



Laborum - **Job Hugging,** agarrate fuerte

Índice personas trabajadoras

¿Qué tan comprometidas se sienten las personas trabajadoras con su trabajo?

¿Por qué piensan que se sienten así?

¿Qué es lo que **más valoran de su trabajo hoy?**

¿Cuánto tiempo llevan en su puesto de trabajo actual?

Pensando en los próximos 12 meses, ¿cuál es su principal objetivo laboral?

¿Están motivadas en su trabajo actual?

¿Sienten que su **carrera está estancada?**

¿Están pensando en **cambiar de trabajo?**

¿Hace cuánto están pensando en cambiar de trabajo?

¿Revisan ofertas pero nunca aplican?

¿Les da miedo buscar un nuevo trabajo?

¿Cuánto miedo tenían hace un año?

¿Cuánto miedo tenían hace 5 años?

¿Qué es lo que más miedo les da a la hora de **buscar un nuevo trabajo?**

¿Les preocupa **quedarse sin trabajo?**

¿Realizan **más tareas en su trabajo por miedo a que les echen?**

¿Se están quedando en su trabajo principalmente por miedo?

Si hoy les ofrecieran un puesto en otra empresa con un aumento salarial notable, pero con contrato a prueba por 3 meses, ¿qué harían?

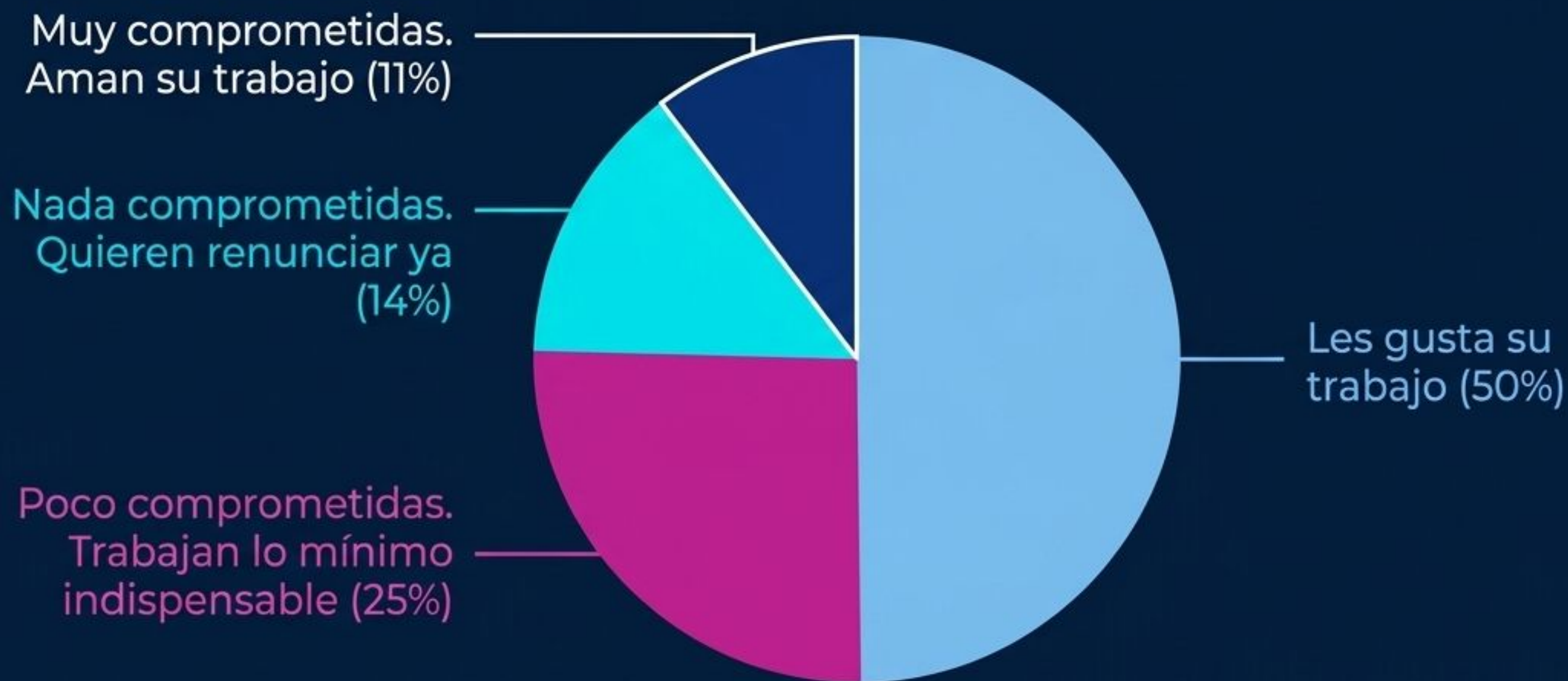
¿Qué situación podría hacer que **renuncien a su trabajo?**

Hay una tendencia llamada **Job Hugging** que consiste en aferrarse al puesto actual por miedo a la incertidumbre. ¿Sienten que son parte de esa tendencia?

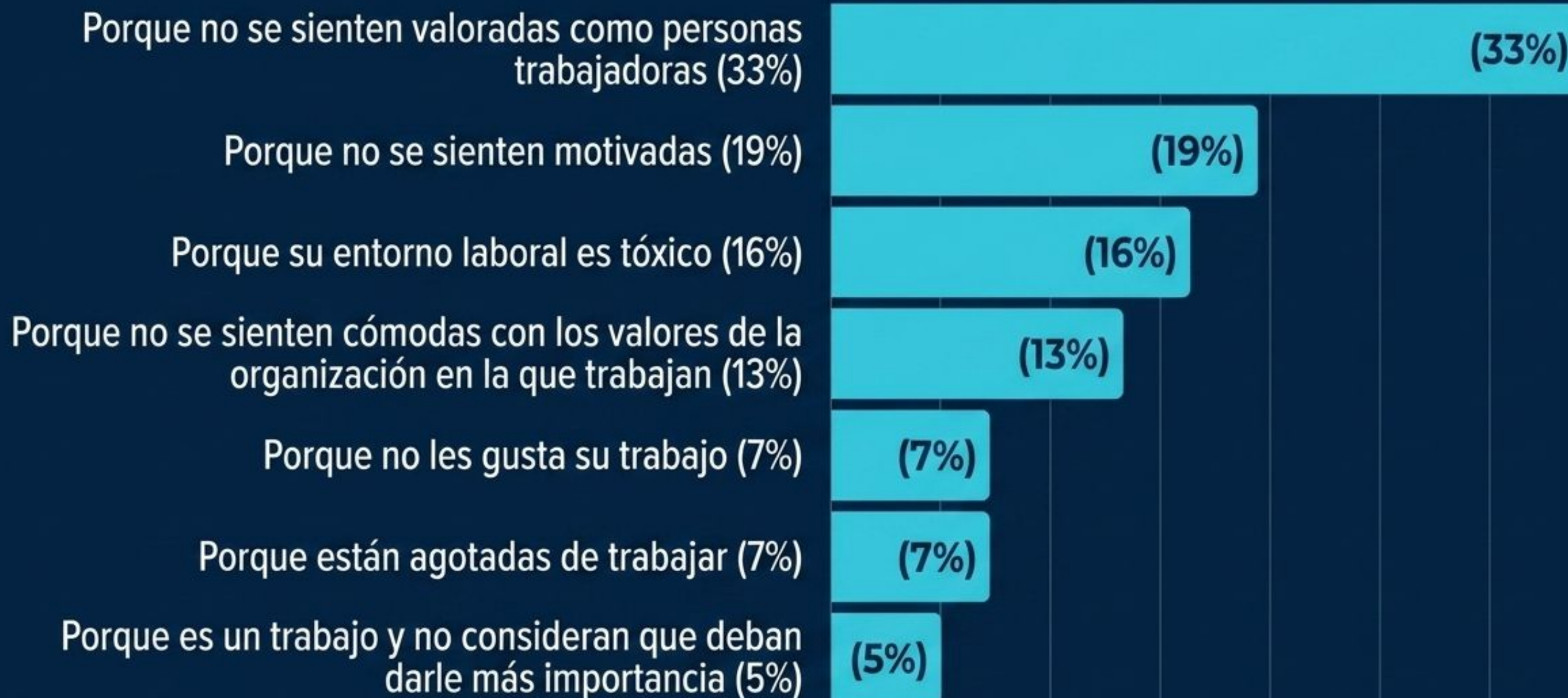
¿Cuánto tiempo hace que se sienten así?

¿Qué piensan hacer al respecto?

¿Qué tan comprometidas se sienten las personas trabajadoras con su trabajo?



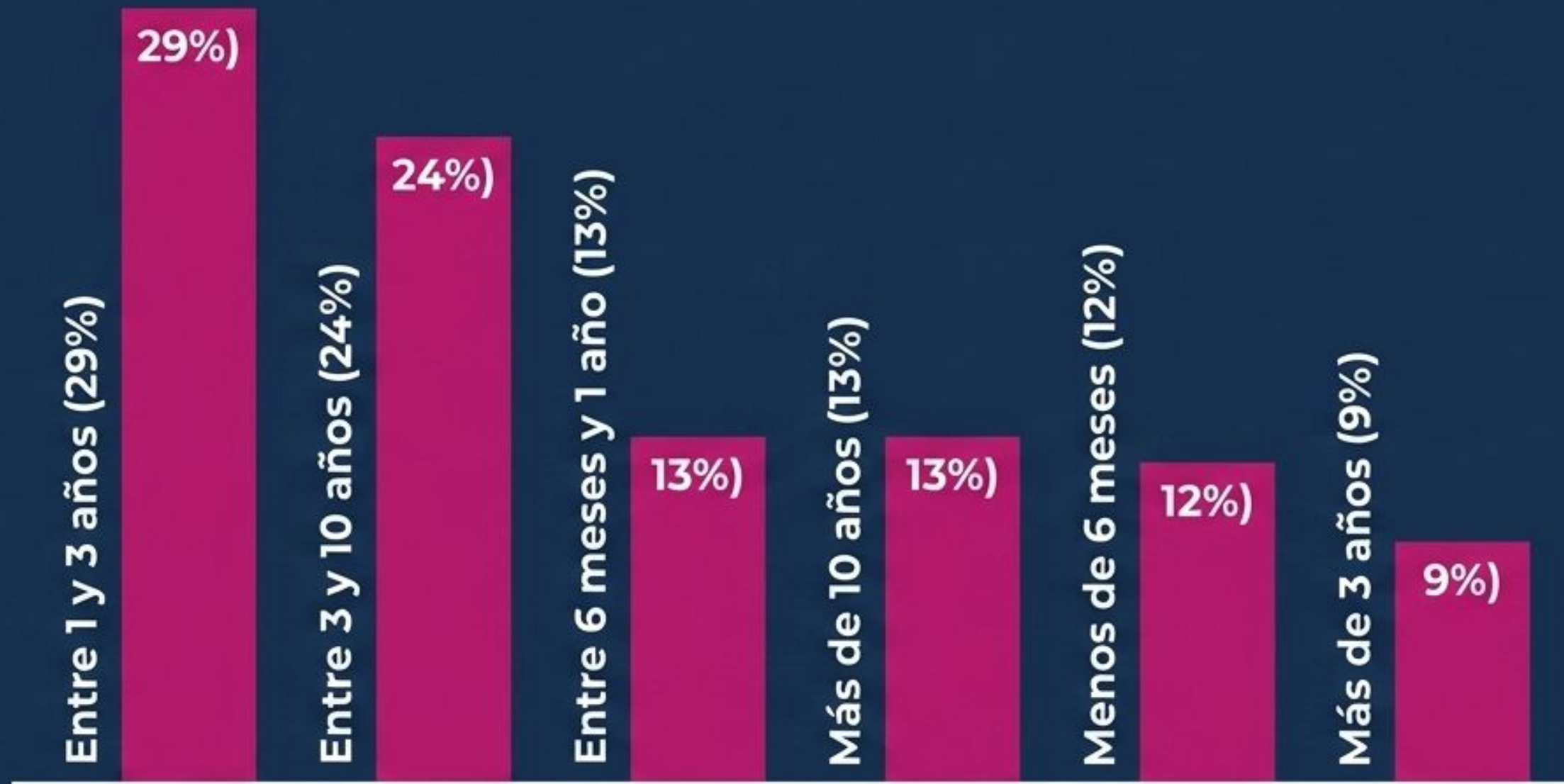
¿Por qué piensan que se sienten así?



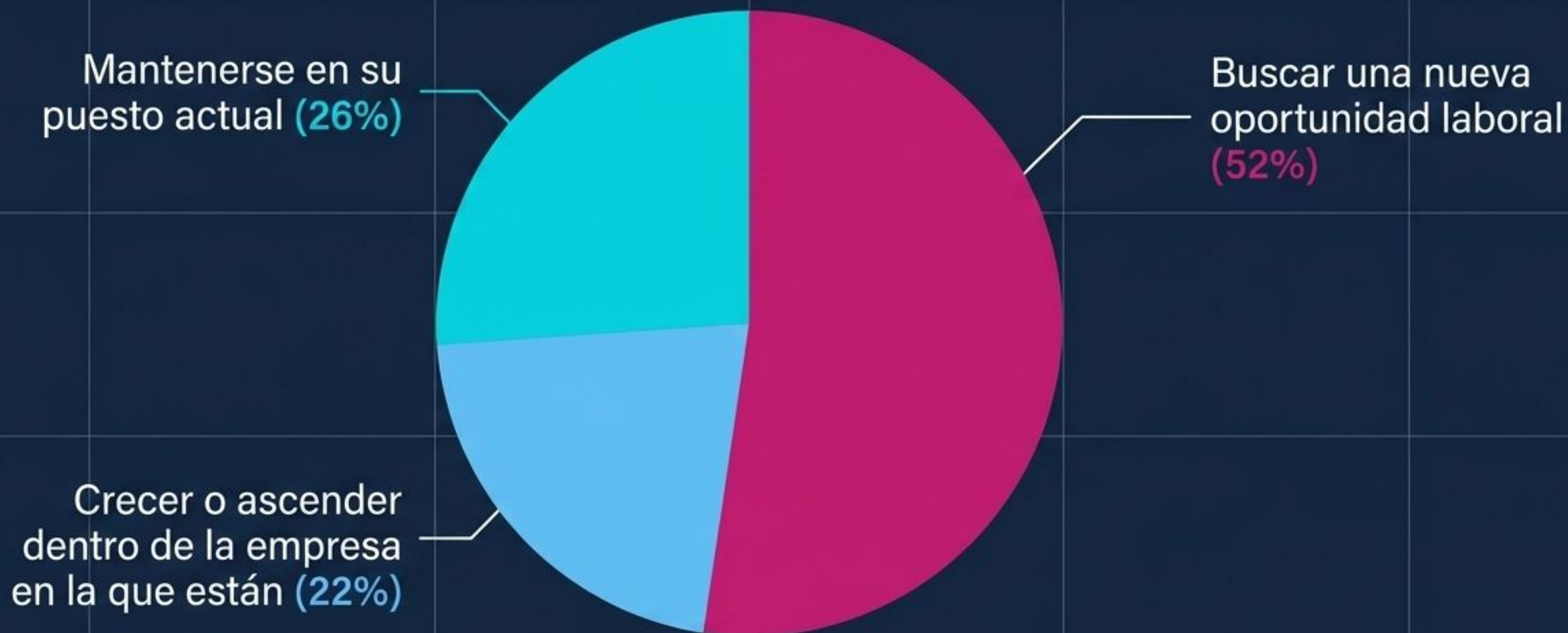
¿Qué es lo que más valoran de su trabajo hoy?



¿Cuánto tiempo llevan en su puesto de trabajo actual?



Pensando en los próximos 12 meses, ¿cuál es su principal objetivo laboral?



¿Están motivadas en su trabajo actual? / ¿Sienten que su carrera está estancada?

¿Están motivadas en su trabajo actual?

Sí (53%)



No (47%)

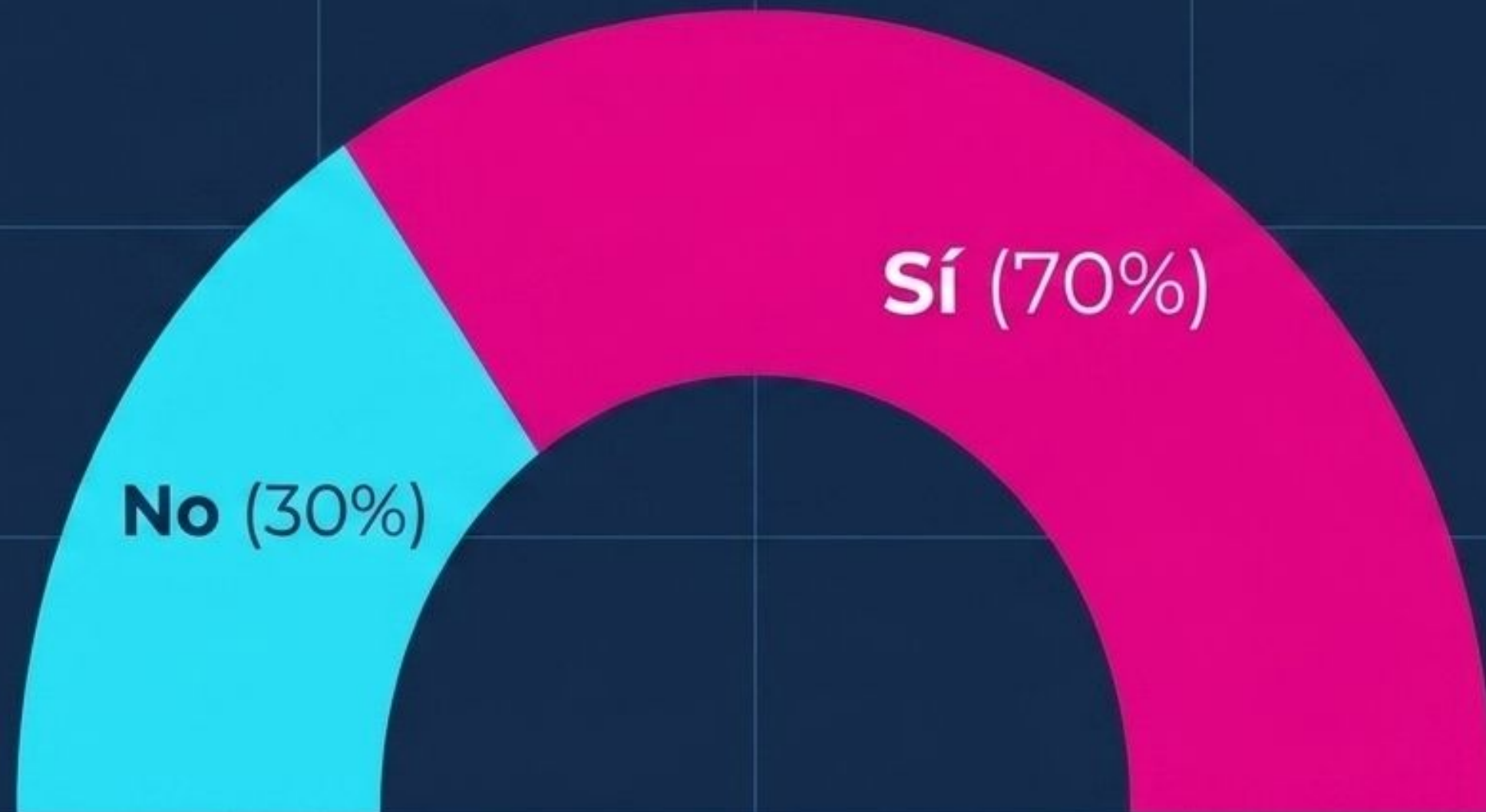
¿Sienten que su carrera está estancada?

Sí (71%)



No (29%)

¿Están pensando en cambiar de trabajo?



¿Hace cuánto están pensando en cambiar de trabajo?

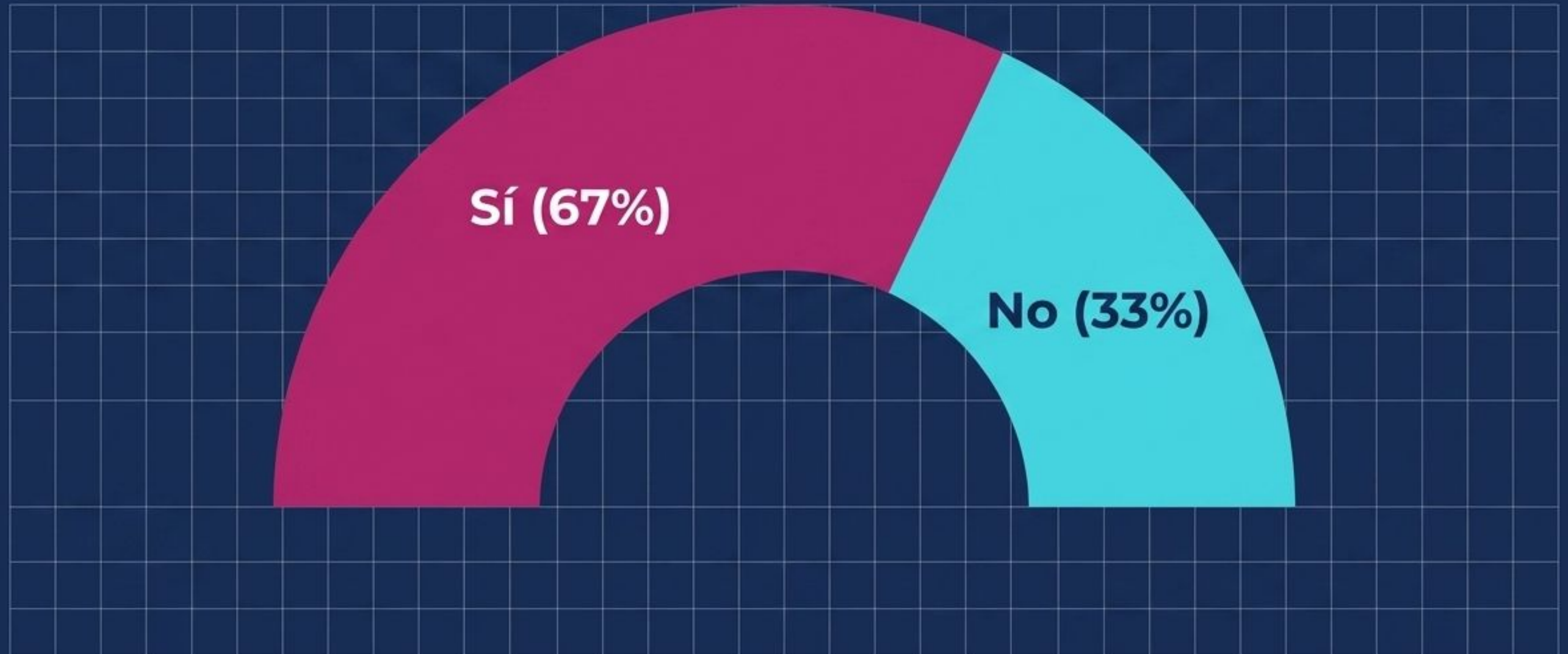
Menos de 6 meses (49%)

Entre 6 meses y 1 año (29%)

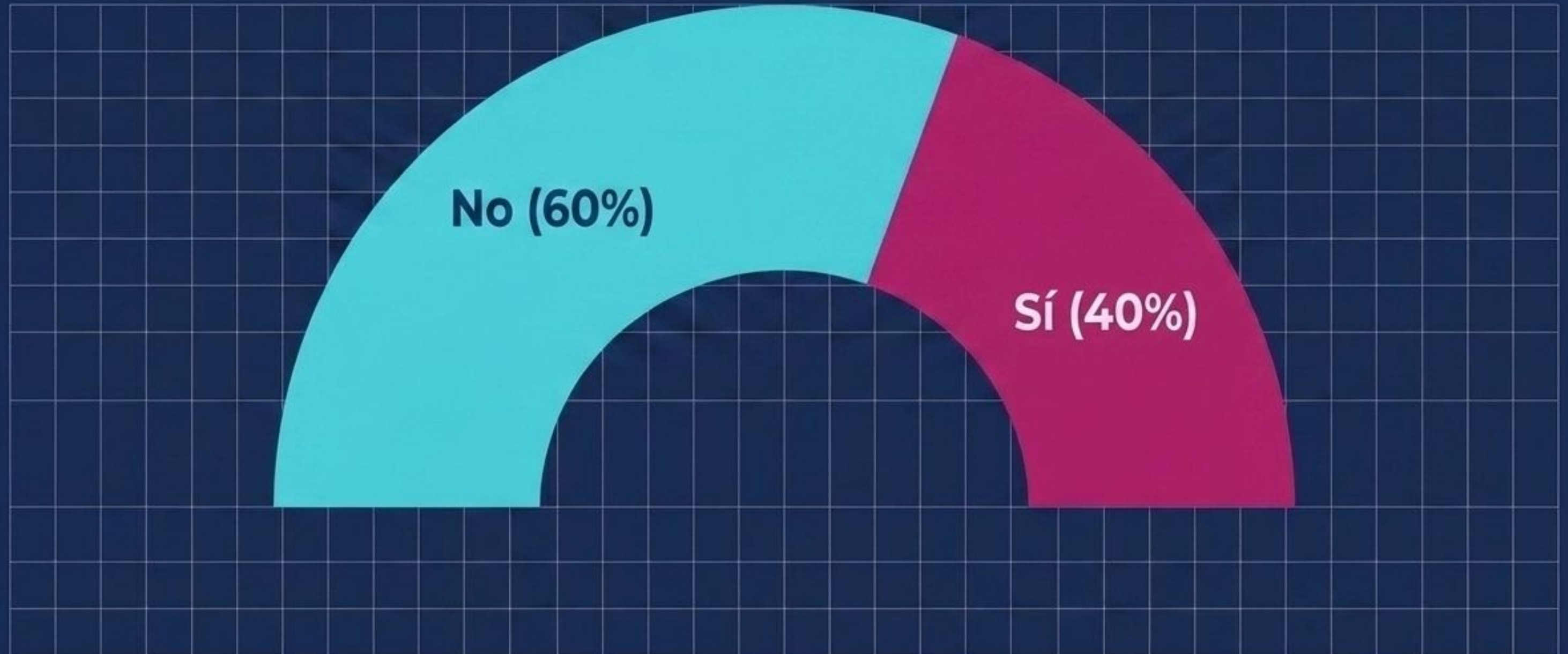
Entre 1 y 3 años (15%)

Más de 3 años (7%)

¿Revisan ofertas pero nunca aplican?



¿Les da miedo buscar un nuevo trabajo?



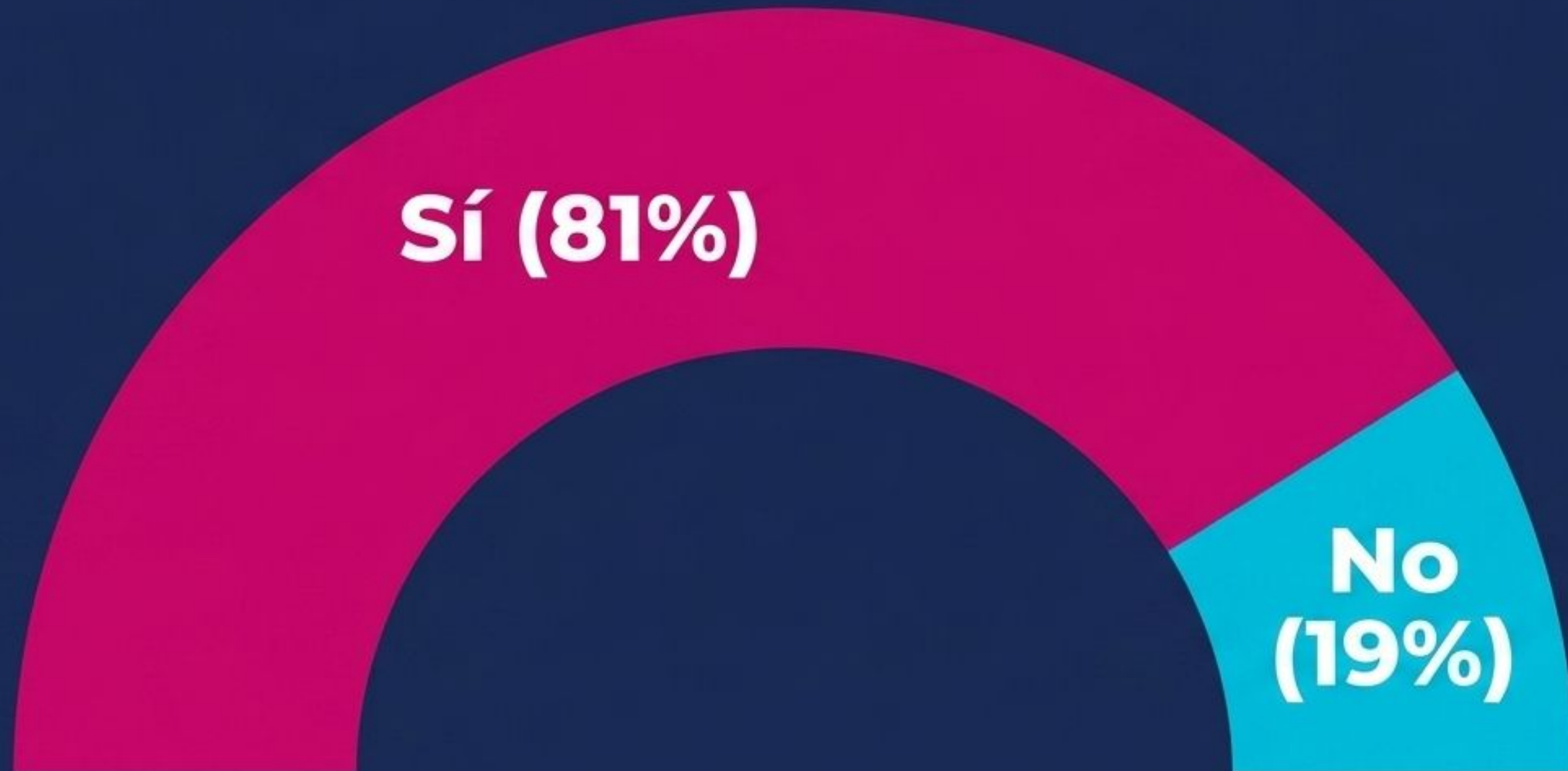
¿Cuánto miedo tenían hace un año y hace 5 años?



¿Qué es lo que más miedo les da a la hora de buscar un nuevo trabajo?



¿Les preocupa quedarse sin trabajo?



¿Realizan más tareas o se están quedando en su trabajo principalmente por miedo?

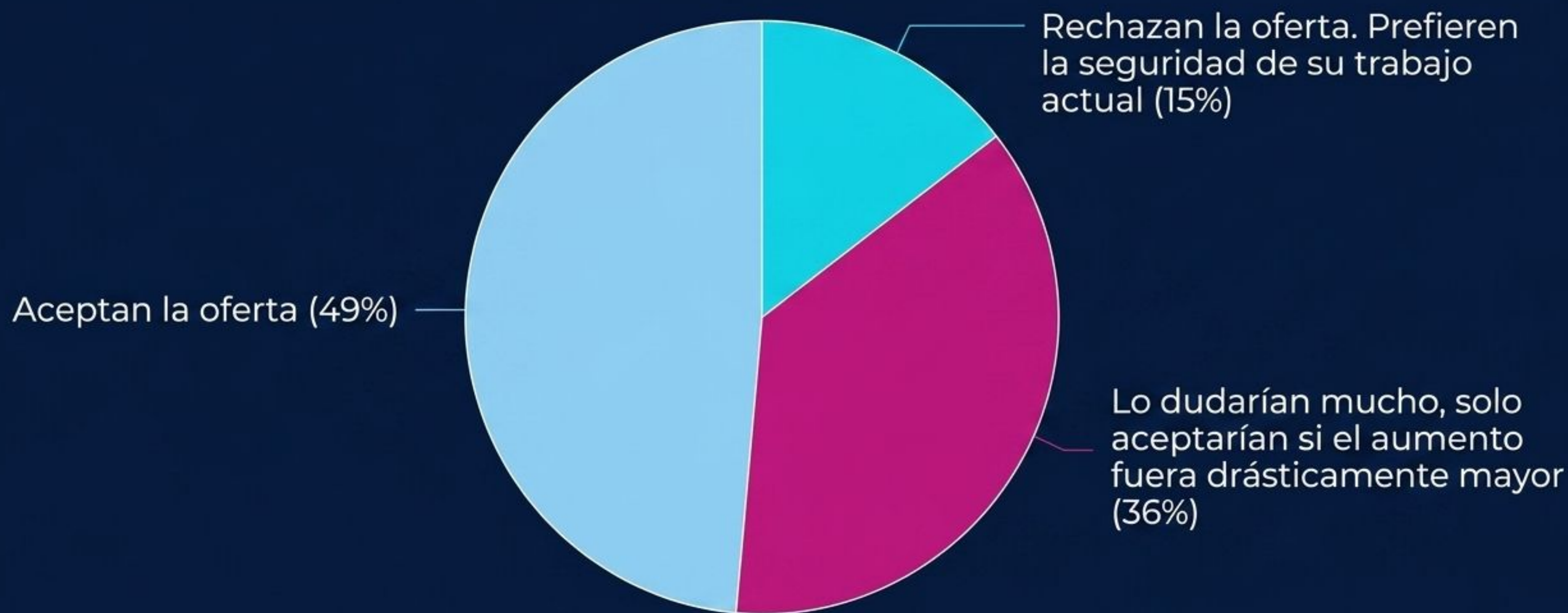
¿Realizan más tareas por miedo a que les echen?



¿Se quedan en su trabajo principalmente por miedo?



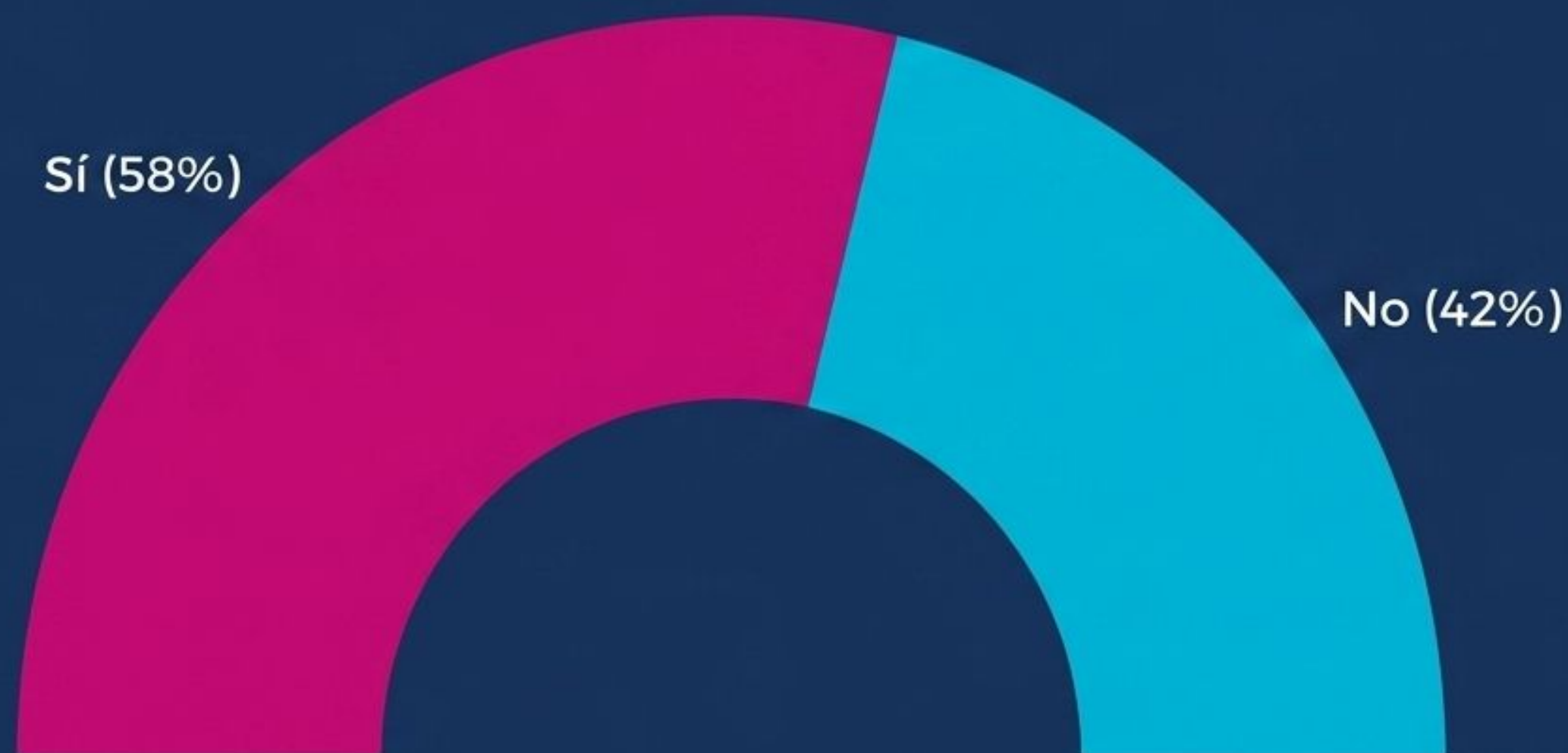
Si hoy les ofrecieran un puesto en otra empresa con un aumento salarial notable, pero con contrato a prueba por 3 meses, ¿qué harían?



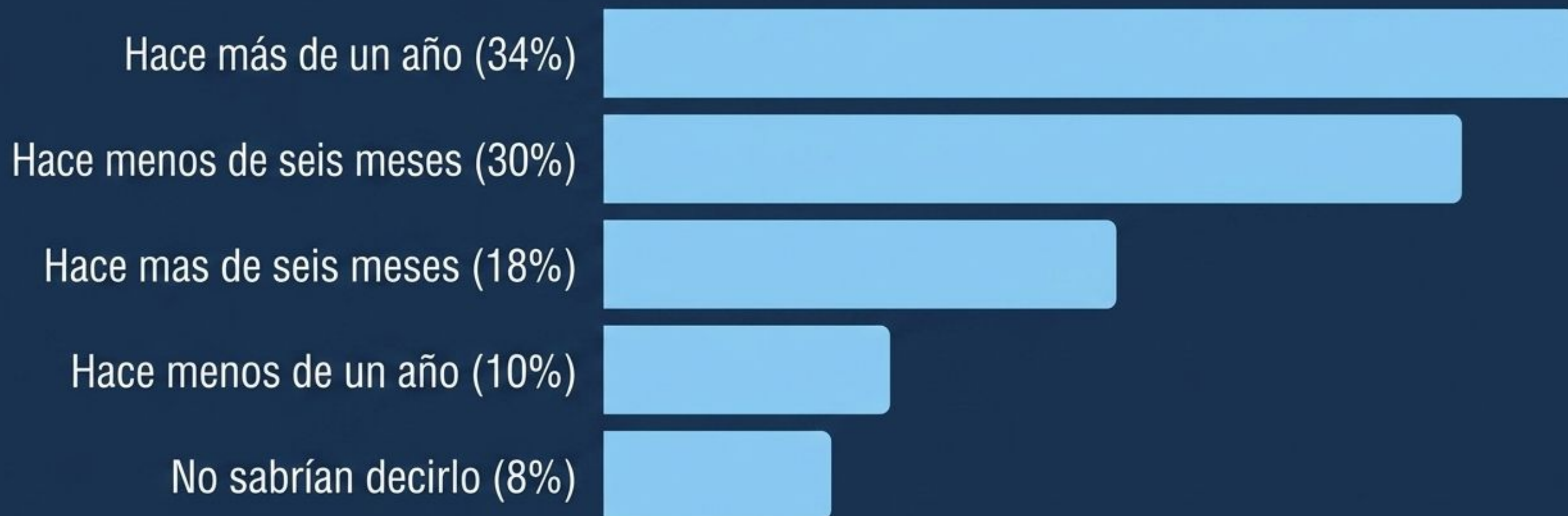
¿Qué situación podría hacer que renuncien a su trabajo?



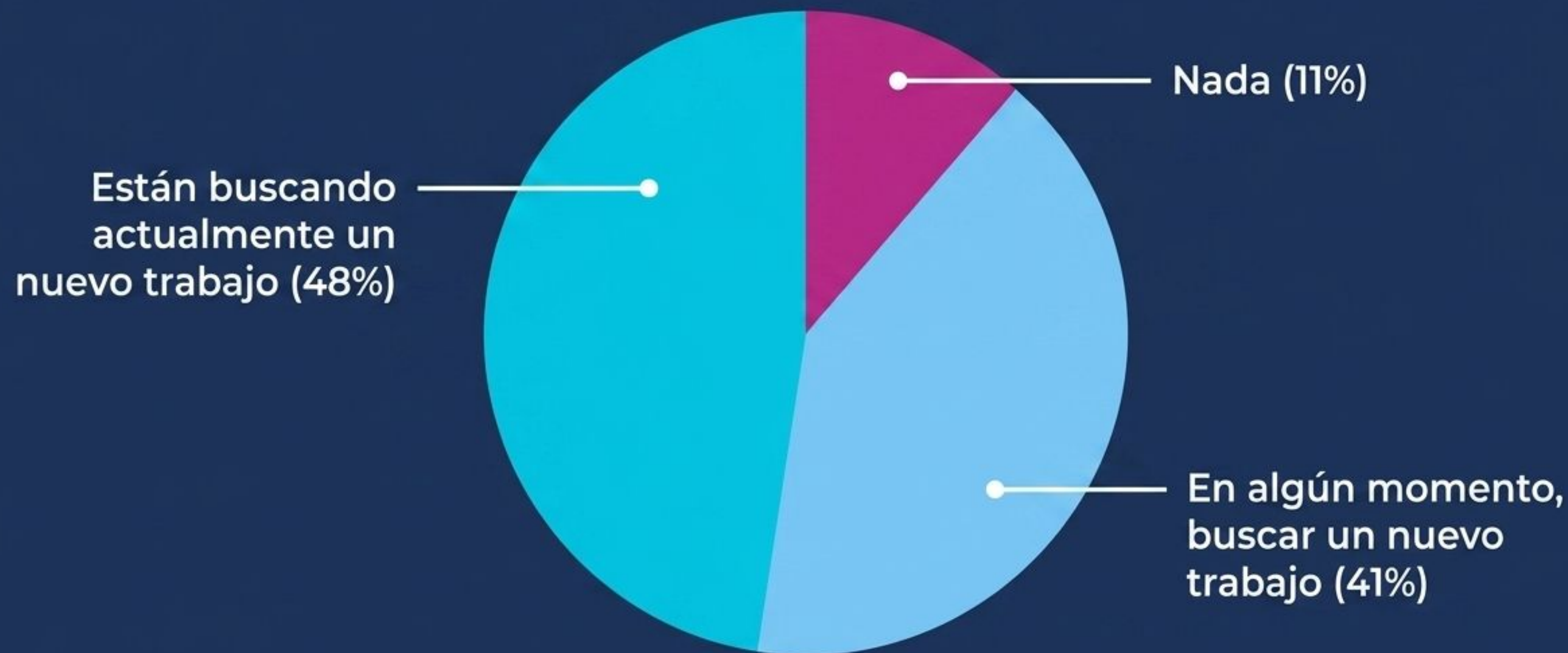
Hay una tendencia llamada Job Hugging que consiste en aferrarse al puesto actual por miedo a la incertidumbre. ¿Sienten que son parte de esa tendencia?



¿Cuánto tiempo hace que se sienten así?



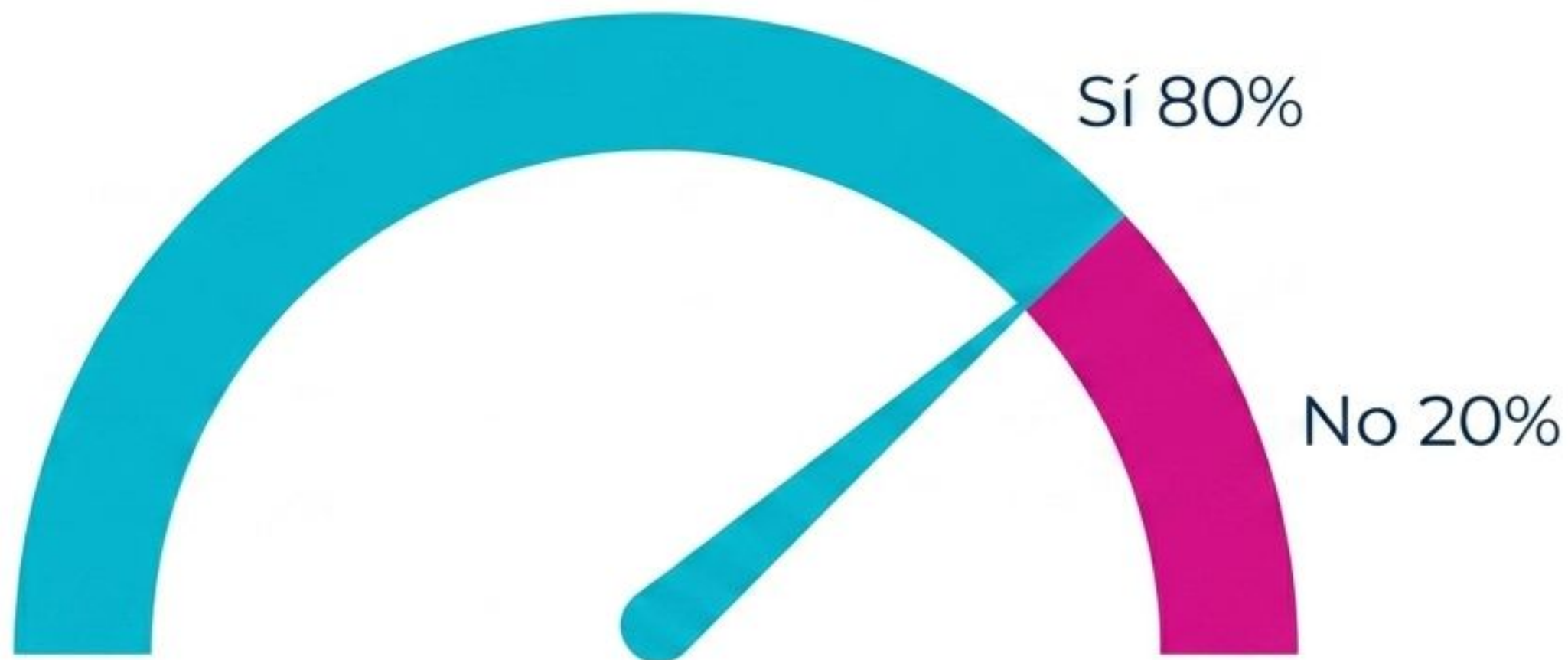
¿Qué piensan hacer al respecto?



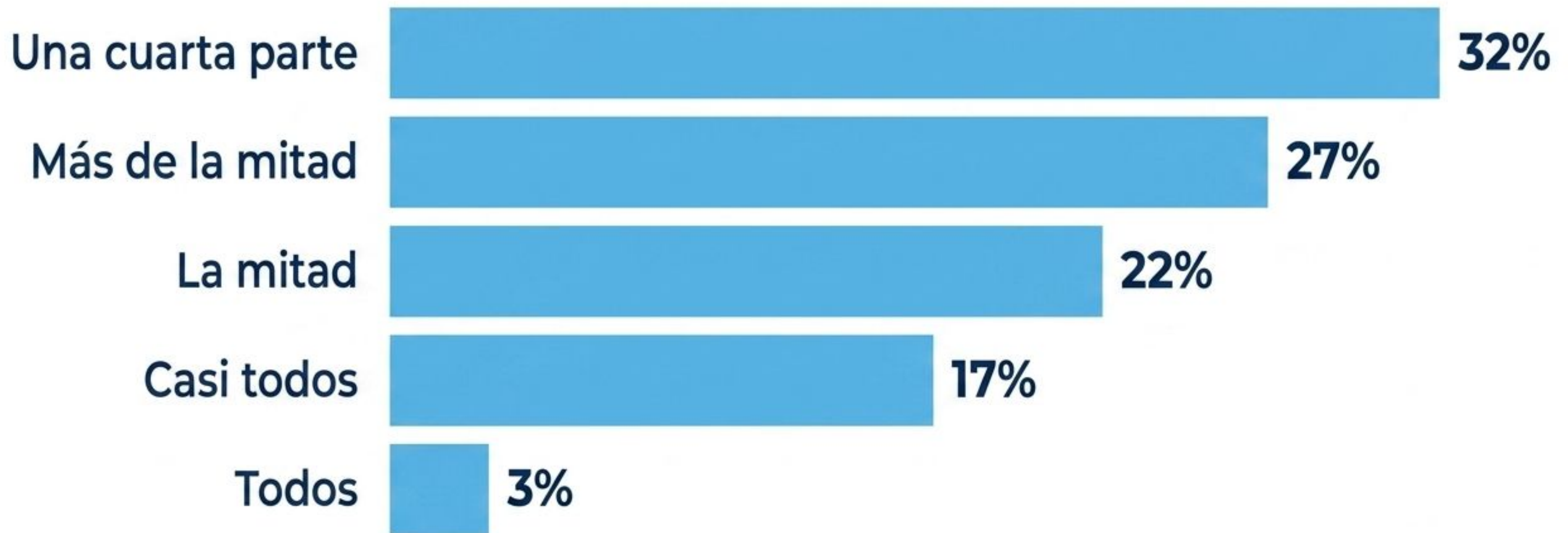
Índice especialistas en HR

1. ¿Los talentos están poco comprometidos con su trabajo?
2. ¿Qué porcentaje de talentos de las organizaciones tienen esta actitud?
3. ¿Por qué creen que sucede esto?
4. ¿Los talentos tienen miedo a perder su empleo?
5. ¿A qué creen que se debe este miedo?
6. ¿Los candidatos están más exigentes o cautelosos a la hora de aceptar un nuevo empleo?
7. ¿Cómo evolucionó la tasa de rotación voluntaria en las organizaciones durante el último año?
8. ¿Hay talentos en las organizaciones que están aferrados a su puesto por miedo?
9. ¿Qué comportamientos observan con mayor frecuencia en los talentos para aferrarse a su trabajo?
10. El término "Job Hugging" describe a talentos que se aferran a su puesto por seguridad frente al contexto económico. ¿Qué tan recurrente es este fenómeno hoy?
11. ¿Cuál creen que es el impacto del "Job Hugging" en las organizaciones?
12. ¿Cuáles creen que son las causas de este fenómeno?
13. ¿Creen que en los próximos años habrá un aumento de esta tendencia?
14. ¿Qué talentos son más propensos a sufrir "Job Hugging"?
15. ¿Qué géneros son más propensos a sufrir "Job Hugging"?
16. ¿Los talentos de qué sectores son más propensos a experimentar "Job Hugging"?

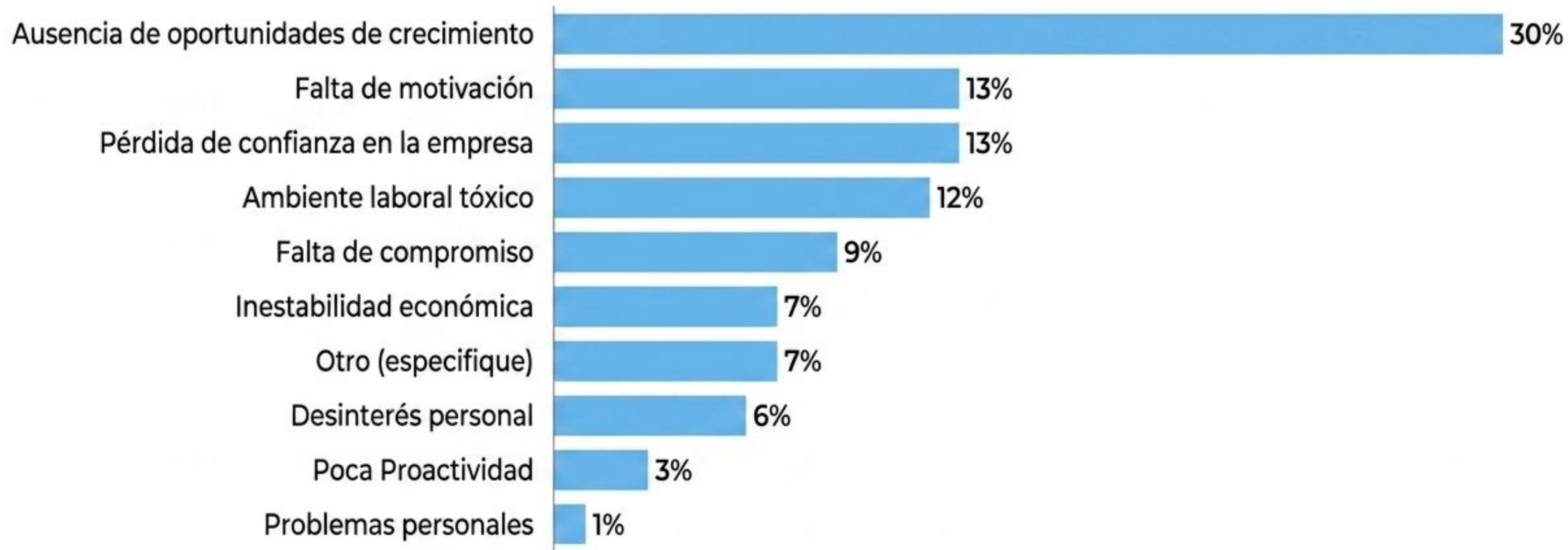
¿Los talentos están poco comprometidos con su trabajo?



¿Qué porcentaje de talentos de las organizaciones tienen esta actitud?



¿Por qué creen que sucede esto?



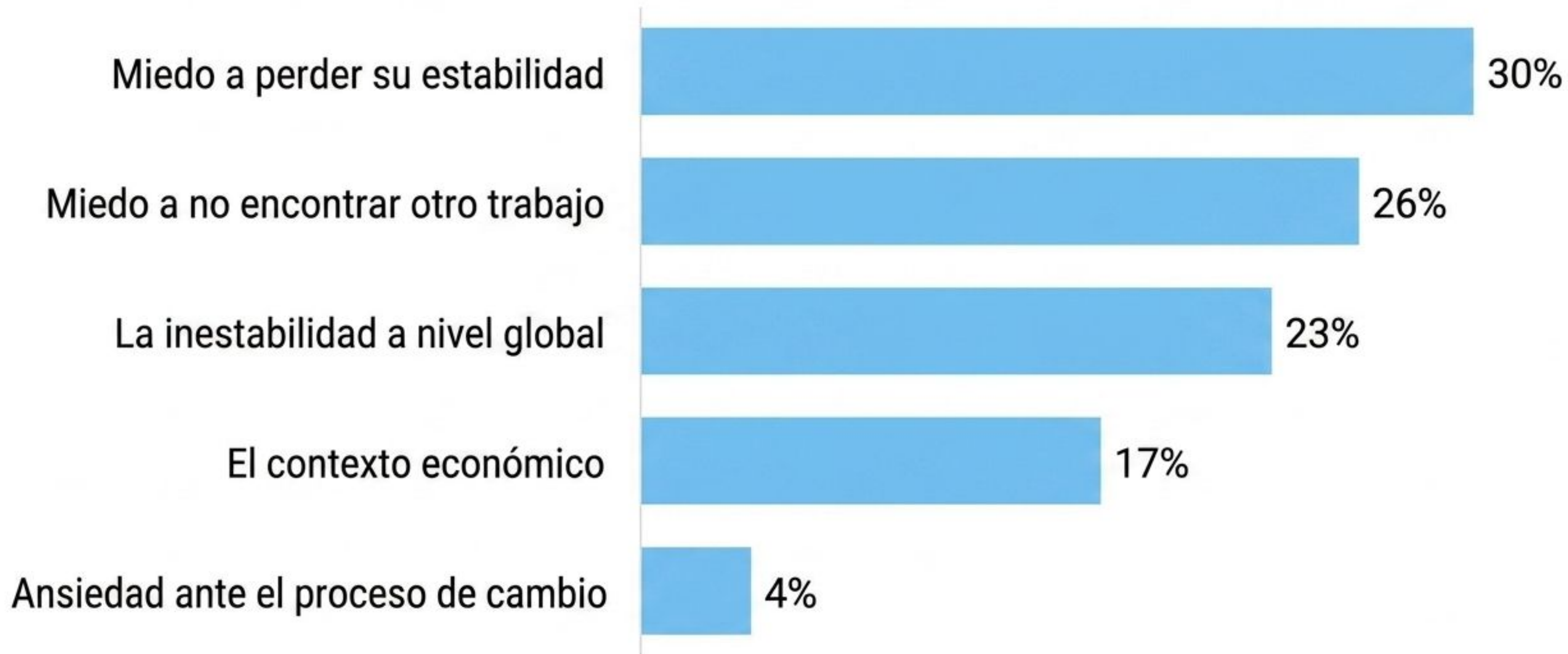
¿Los talentos tienen miedo a perder su empleo?

Sí
68%



No
32%

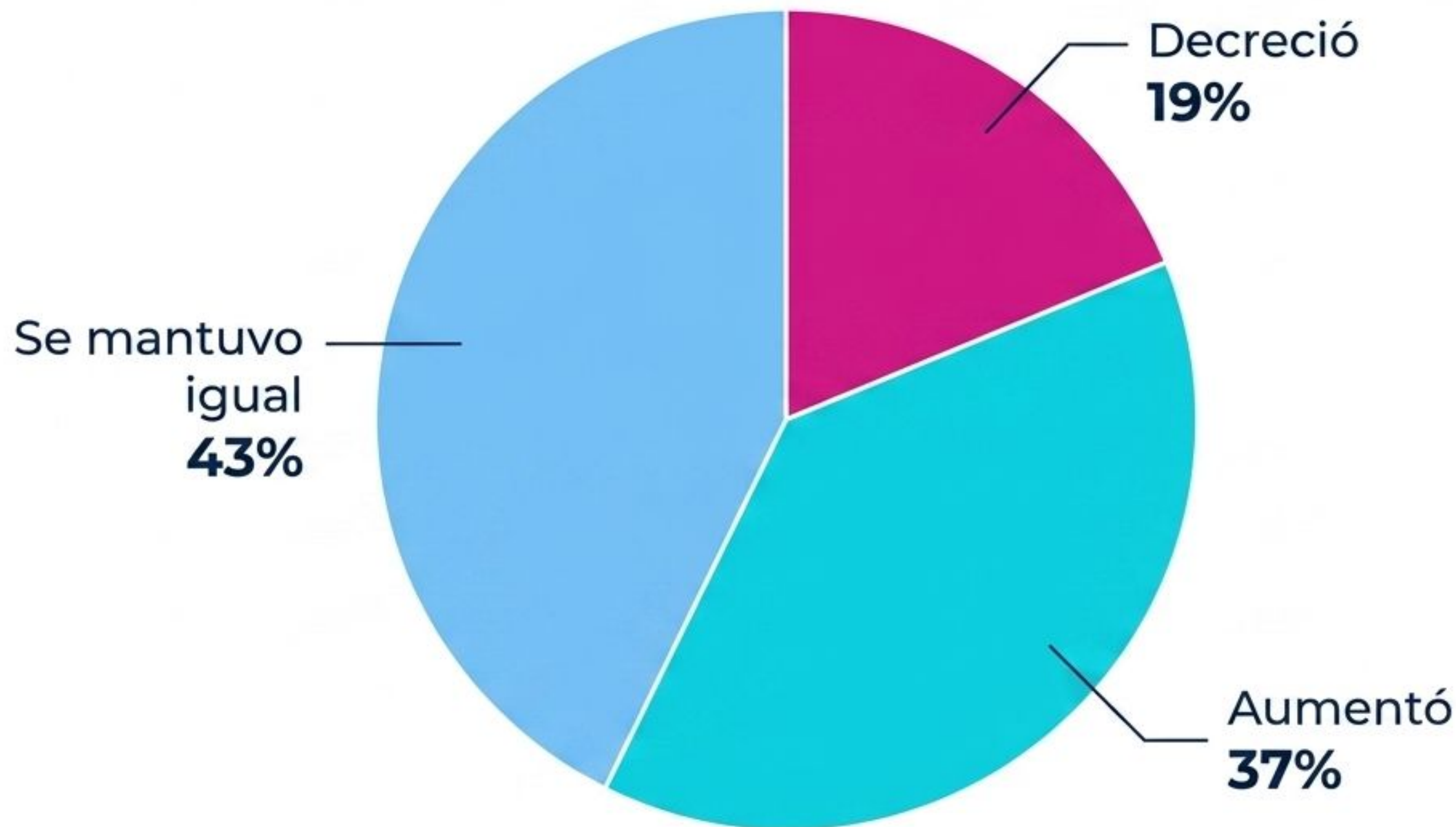
¿A qué creen que se debe este miedo?



¿Los candidatos están más exigentes o cautelosos a la hora de aceptar un nuevo empleo?



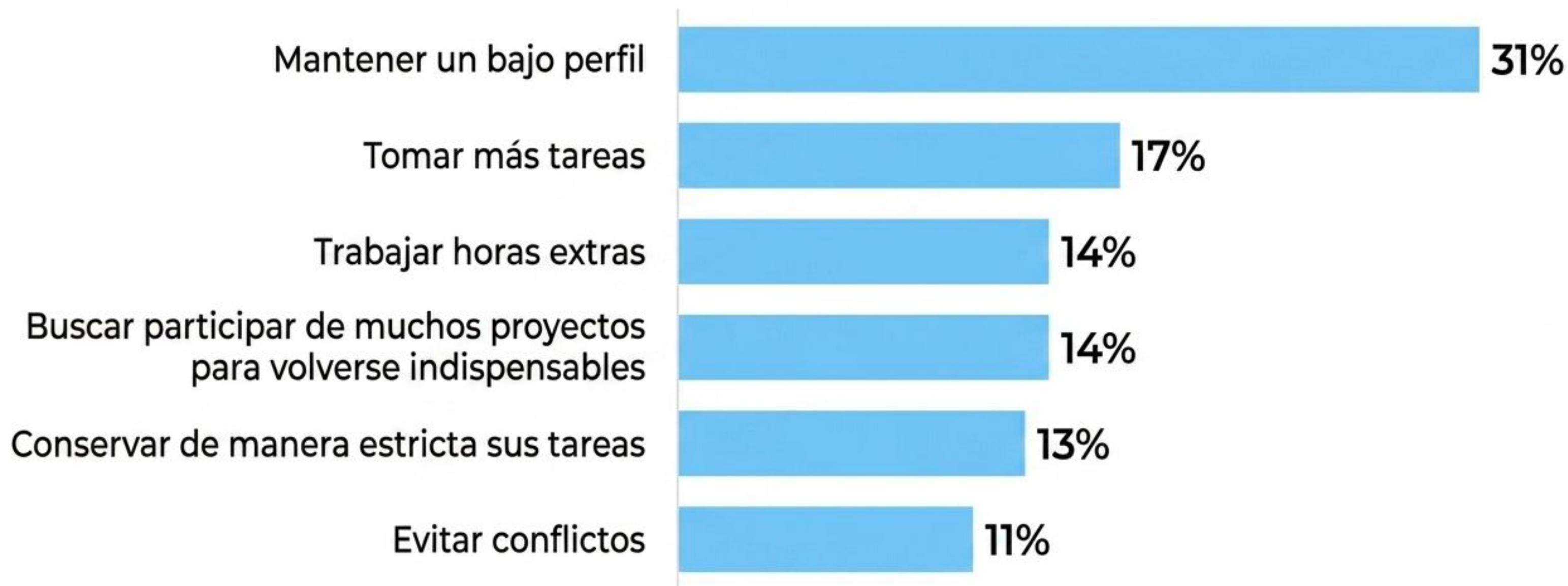
¿Cómo evolucionó la tasa de rotación voluntaria en las organizaciones durante el último año?



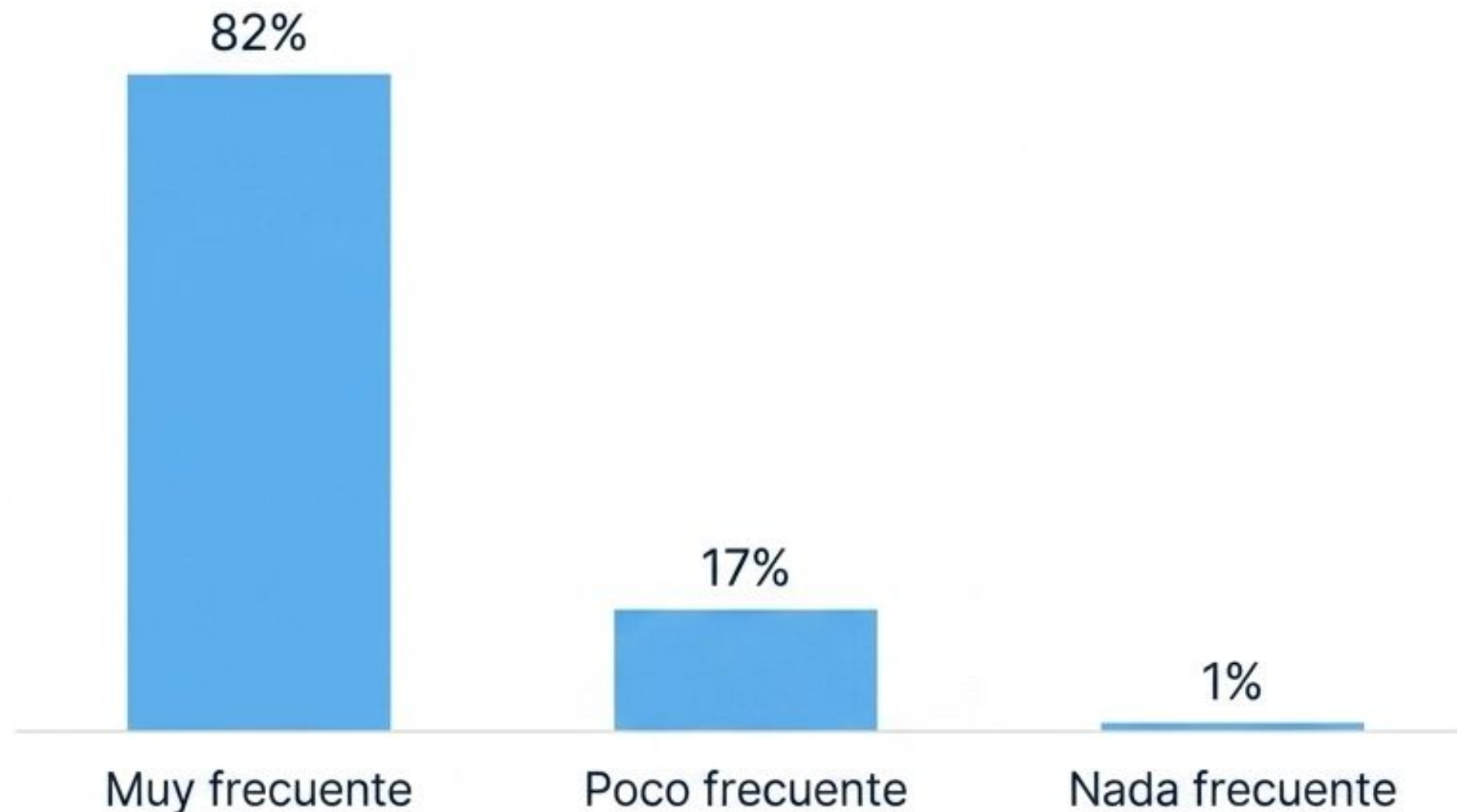
¿Hay talentos en las organizaciones que están aferrados a su puesto por miedo?



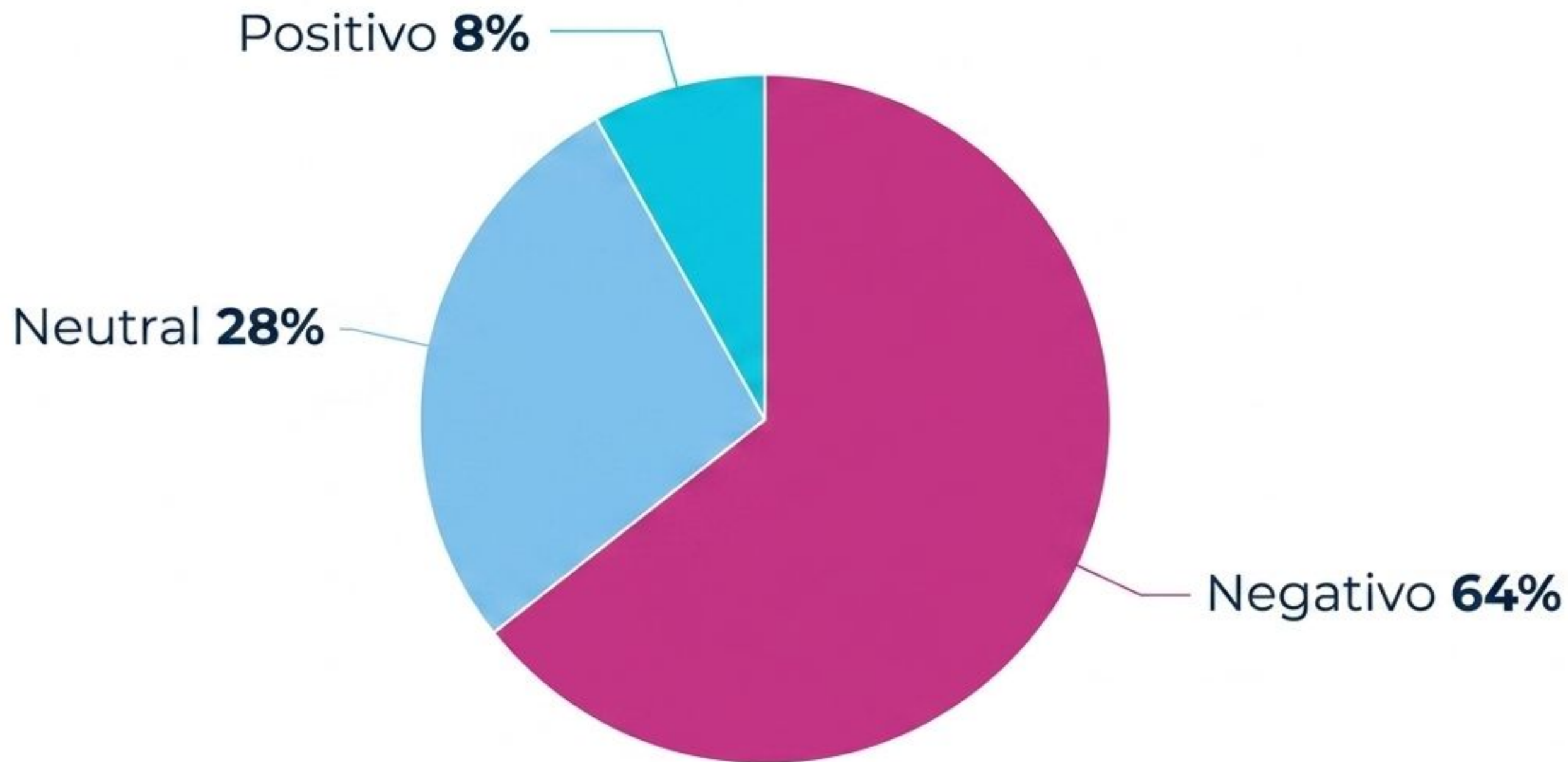
¿Qué comportamientos observan con mayor frecuencia en los talentos para aferrarse a su trabajo?



El término "Job Hugging" describe a talentos que se aferran a su puesto por seguridad frente al contexto económico. ¿Qué tan recurrente es este fenómeno hoy?



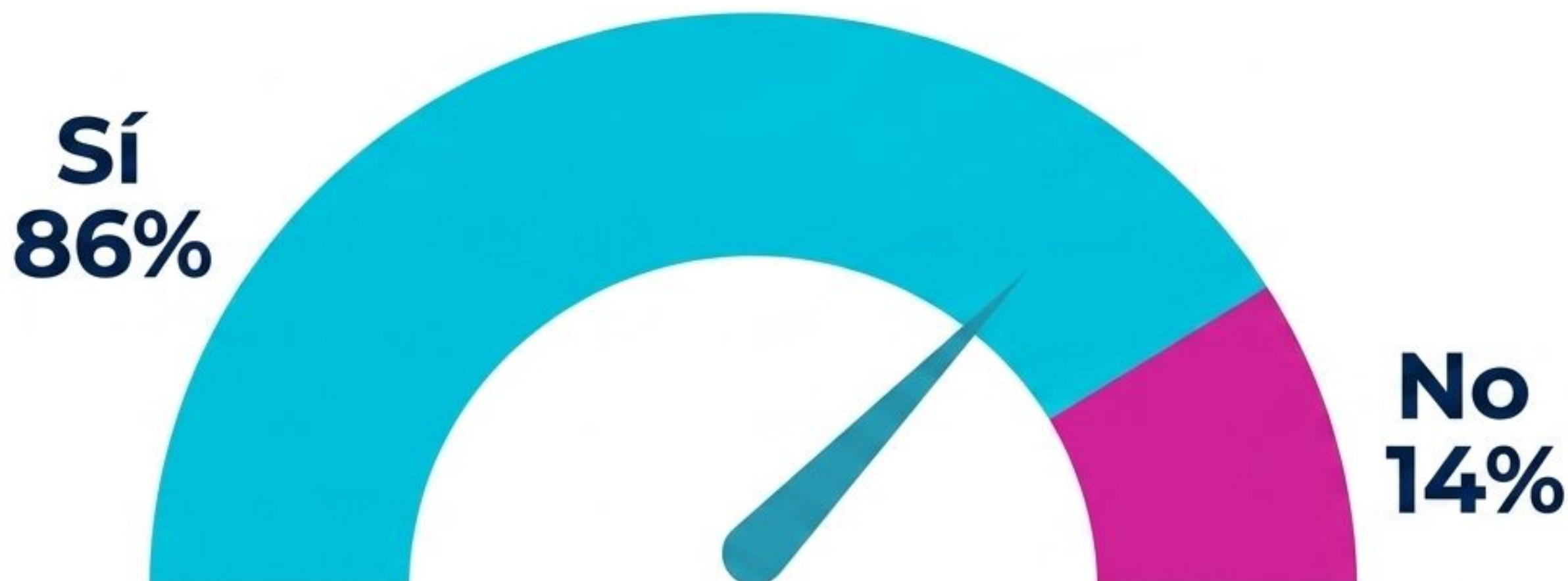
¿Cuál creen que es el impacto del "Job Hugging" en las organizaciones?



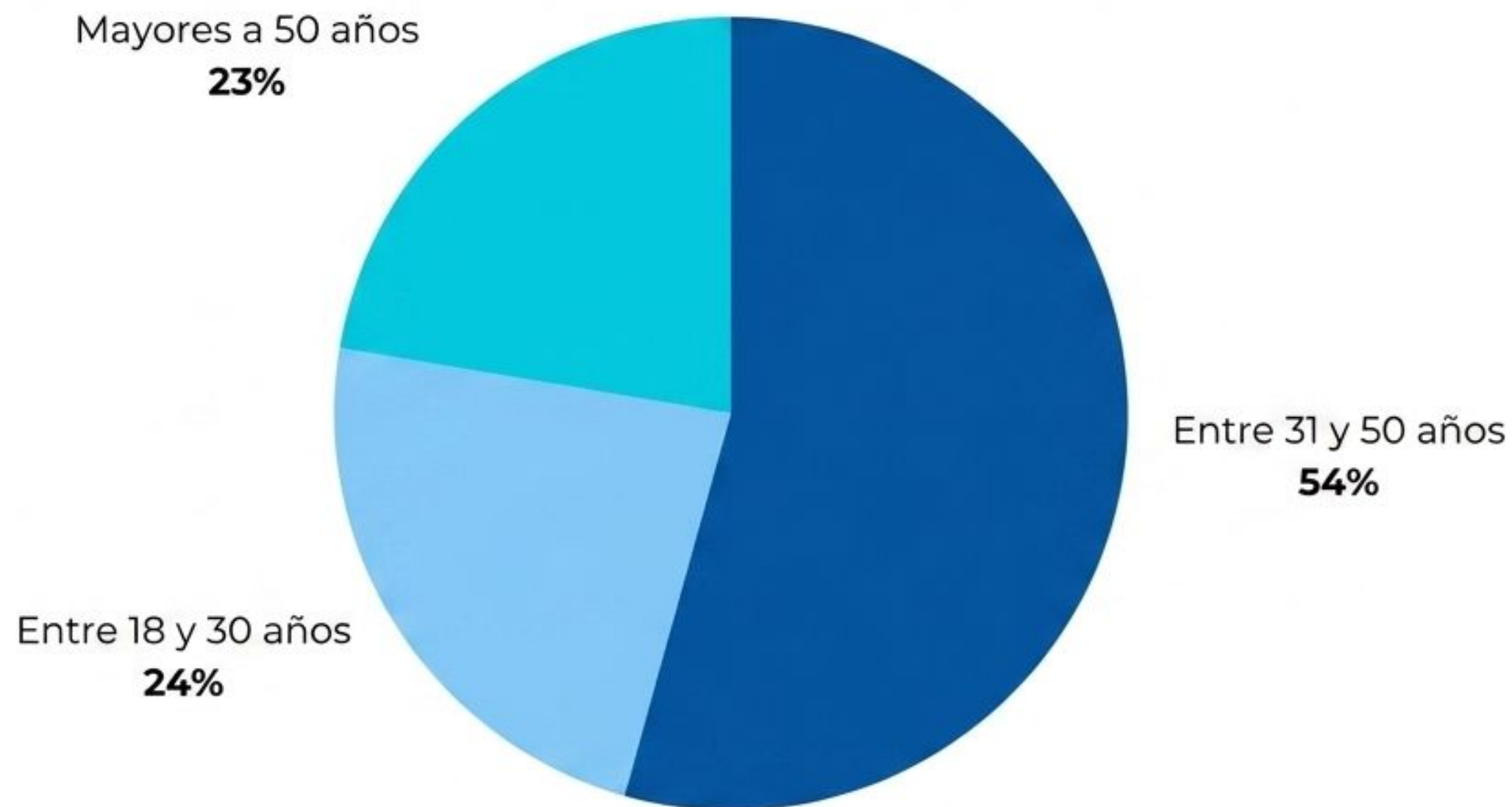
¿Cuáles creen que son las causas de este fenómeno?



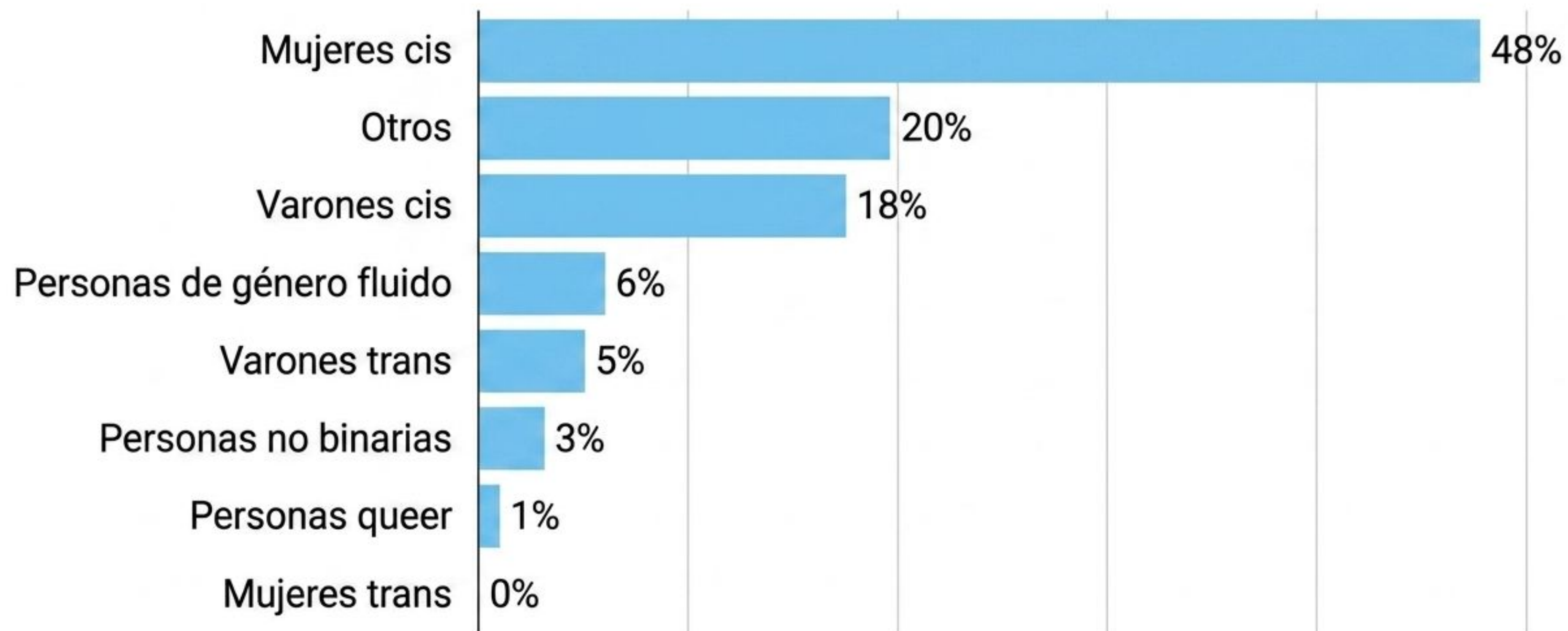
¿Creen que en los próximos años habrá un aumento de esta tendencia?



¿Qué talentos son más propensos a sufrir “Job Hugging”?



¿Qué géneros son más propensos a sufrir "Job Hugging"?



¿Los talentos de qué sectores son más propensos a experimentar "Job Hugging"?

