



Líderes o jefes

Estudio



Índice

Personas trabajadoras

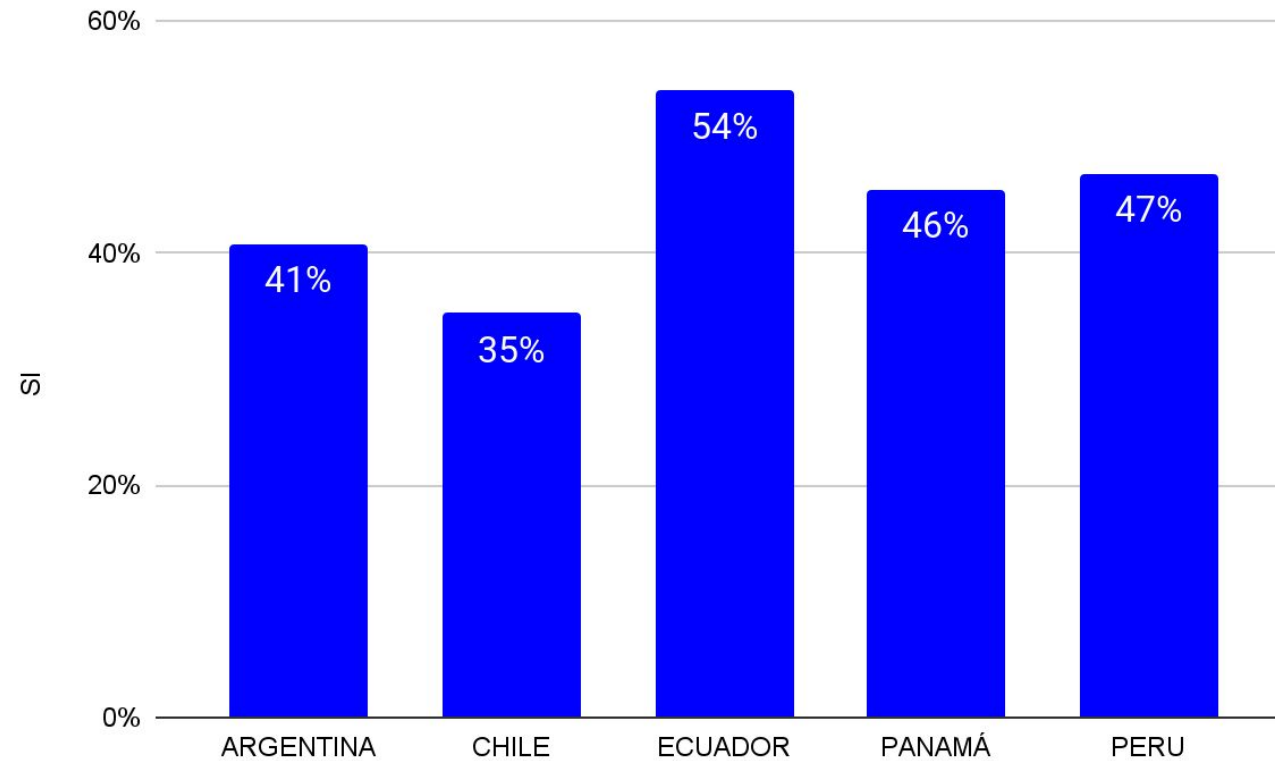
- Las personas trabajadoras en Chile, ¿alguna vez pensaron en renunciar a un trabajo porque no tenían una buena relación con su jefe o jefa?
- ¿Creen los talentos que sus superiores son líderes?
- ¿Por qué consideran los talentos que su superior es un líder?
- ¿Por qué consideran los talentos que su superior no es un líder?
- ¿Cuáles son las cualidades que más valoran de sus jefes o jefas?
- ¿Creen los talentos que tienen las cualidades para ser líderes?
- ¿Les gustaría a las personas trabajadoras ser líderes?
- ¿Qué los motiva a aspirar a un rol de liderazgo?

8 de cada 10 chilenos han pensado en renunciar por su jefe: solo 1 de cada 3 lo considera un líder

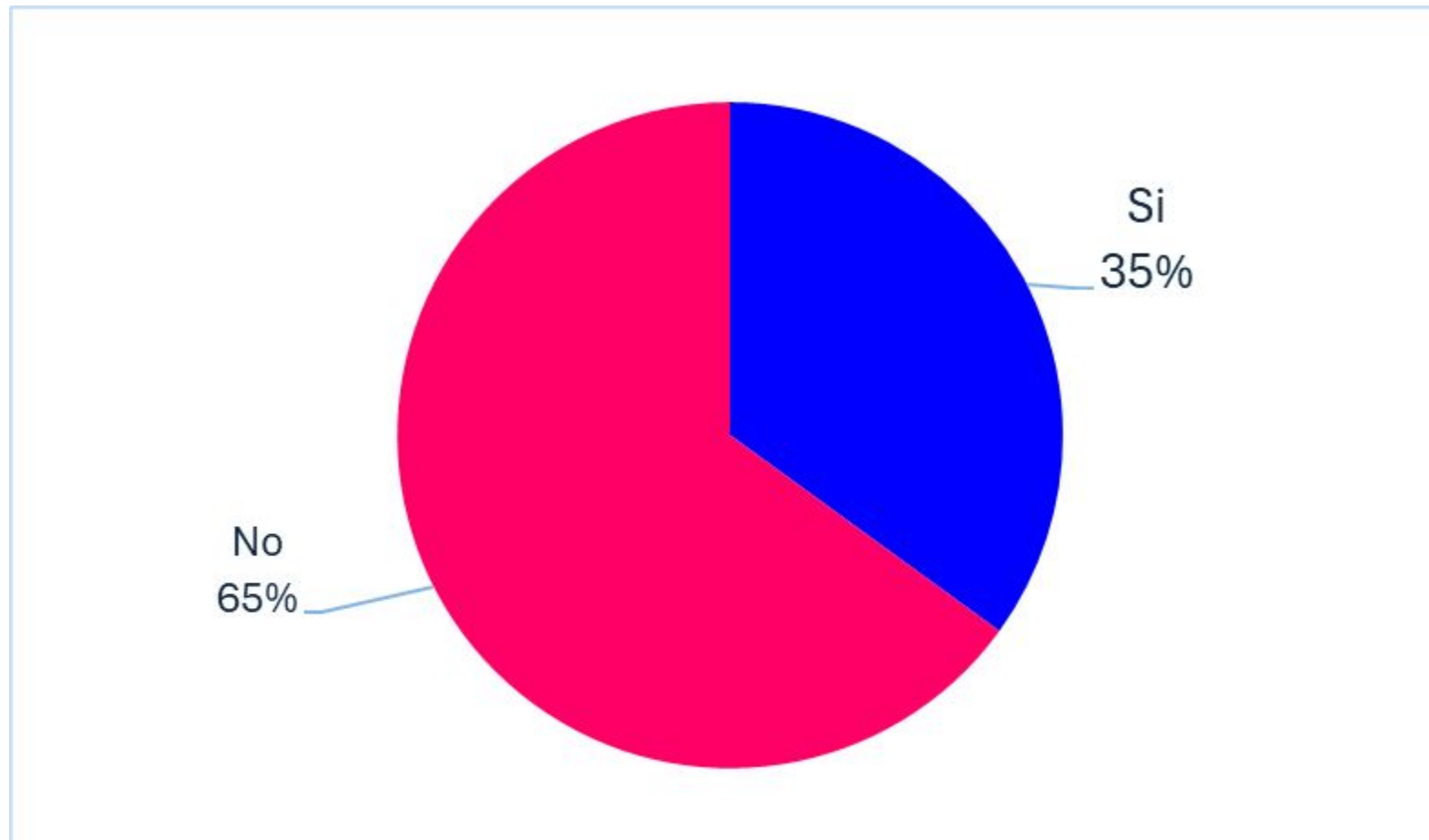
La edición 2026 del estudio Líderes o Jefes de Laborum, la app líder de empleo de Latinoamérica, reveló que solo el 34,8% de las personas trabajadoras en Chile considera que su jefe o jefa es un/a líder. Es el porcentaje más bajo entre los cinco países evaluados y se ubica casi 19 puntos por debajo de Ecuador [54%], que lidera la percepción positiva.

Líderes o Jefes es un estudio regional de Laborum en el que participaron personas trabajadoras y especialistas en Recursos Humanos de Chile, Argentina, Ecuador, Panamá y Perú. La investigación explora la percepción sobre liderazgo en el ámbito laboral y su impacto en la experiencia de trabajo.

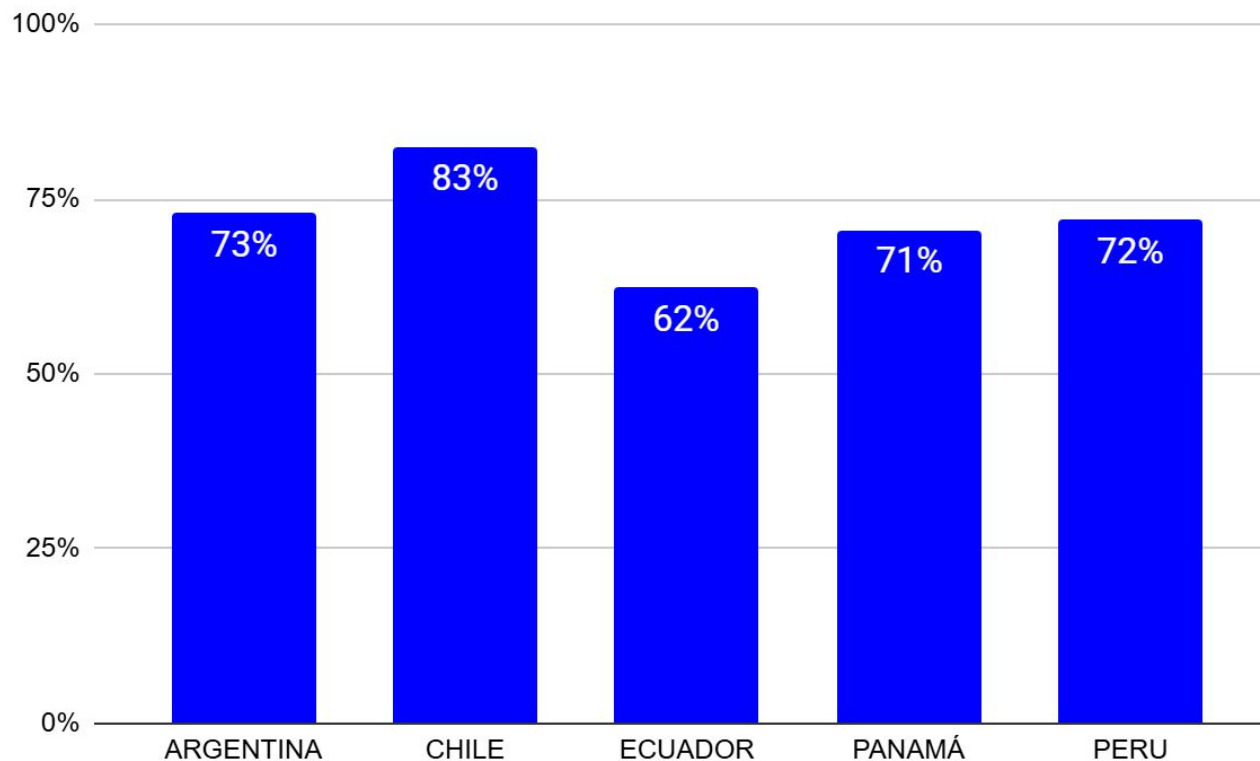
¿Consideran los talentos en la región que sus superiores son líderes?



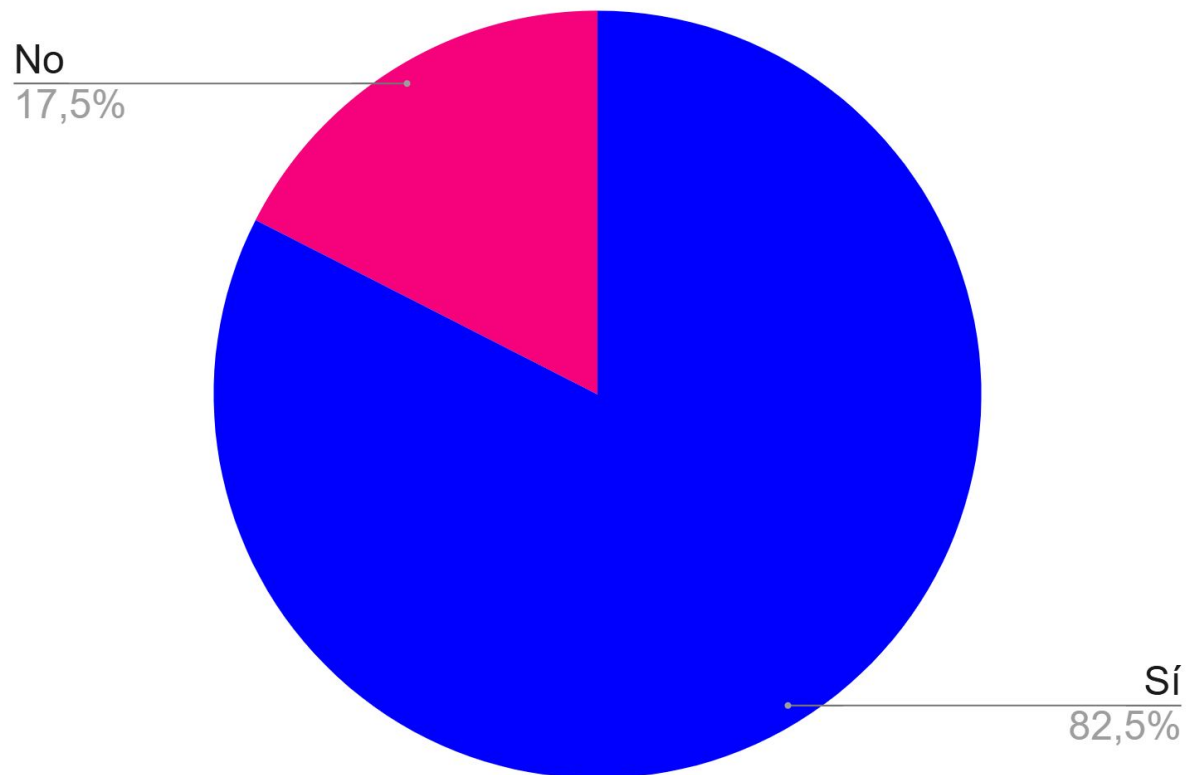
¿Consideran los talentos Chilenos que sus superiores son líderes?



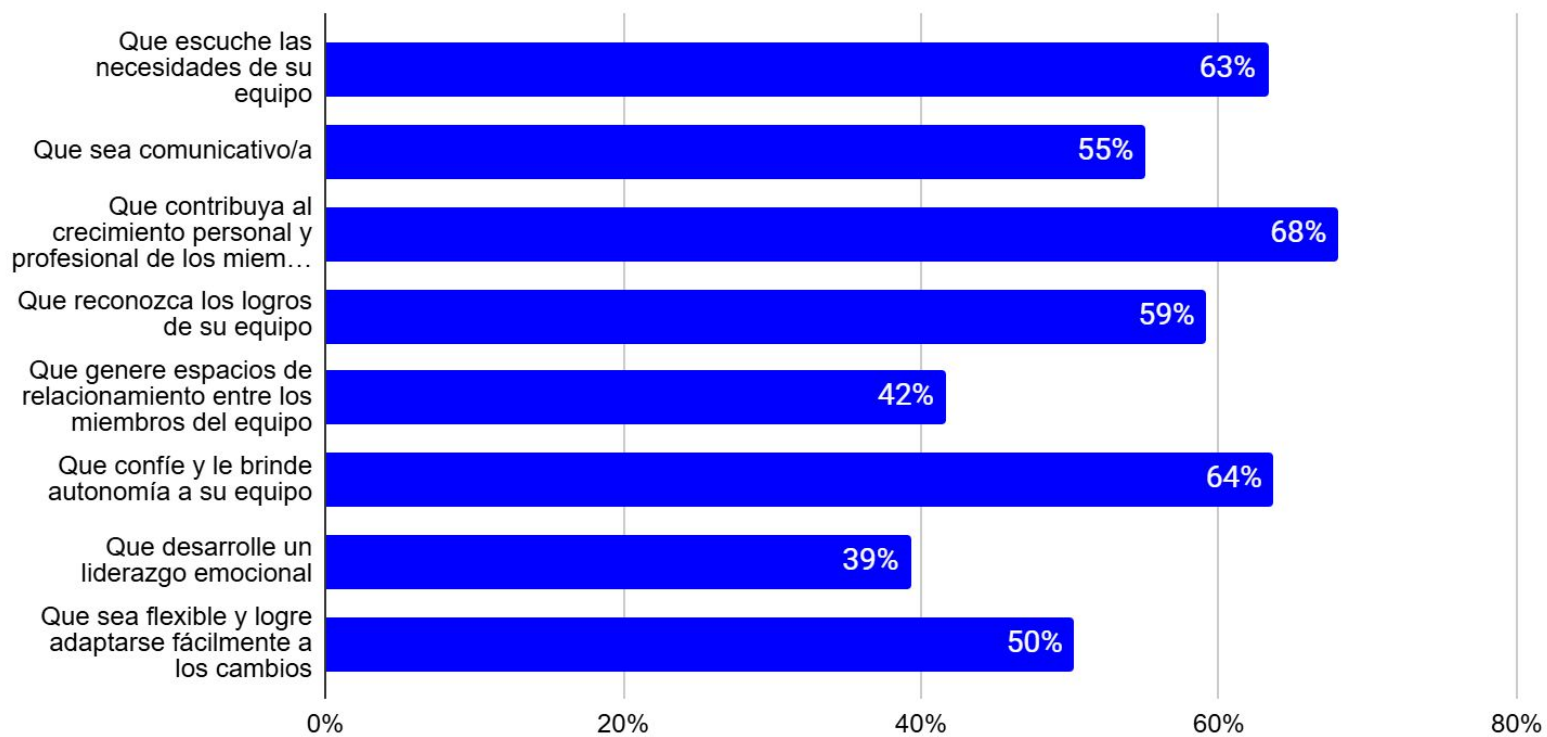
Las personas trabajadoras de la región ¿alguna vez pensaron en renunciar a un trabajo porque no tenían una buena relación con su jefe o jefa?



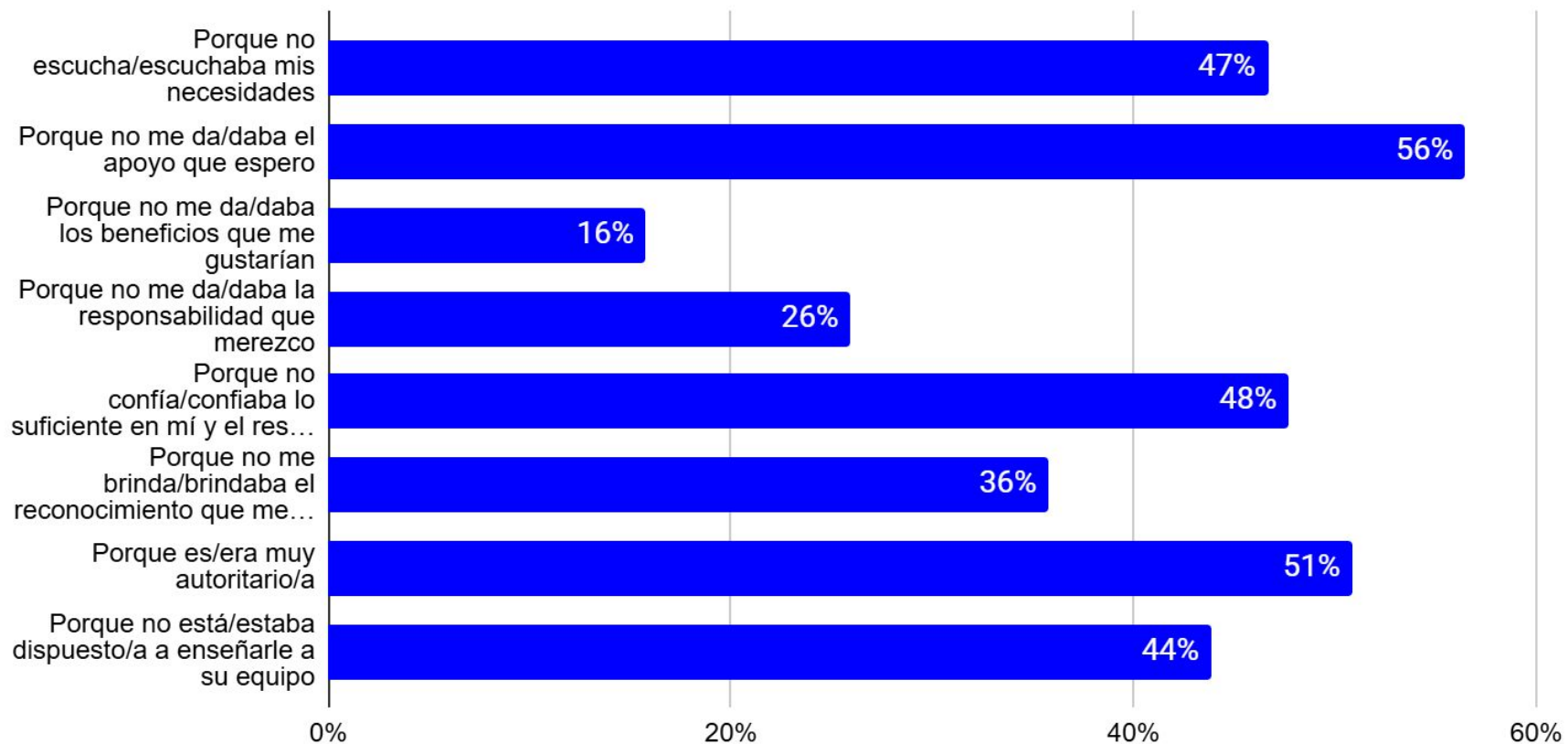
Las personas trabajadoras en Chile, ¿alguna vez pensaron en renunciar a un trabajo porque no tenían una buena relación con su jefe o jefa?



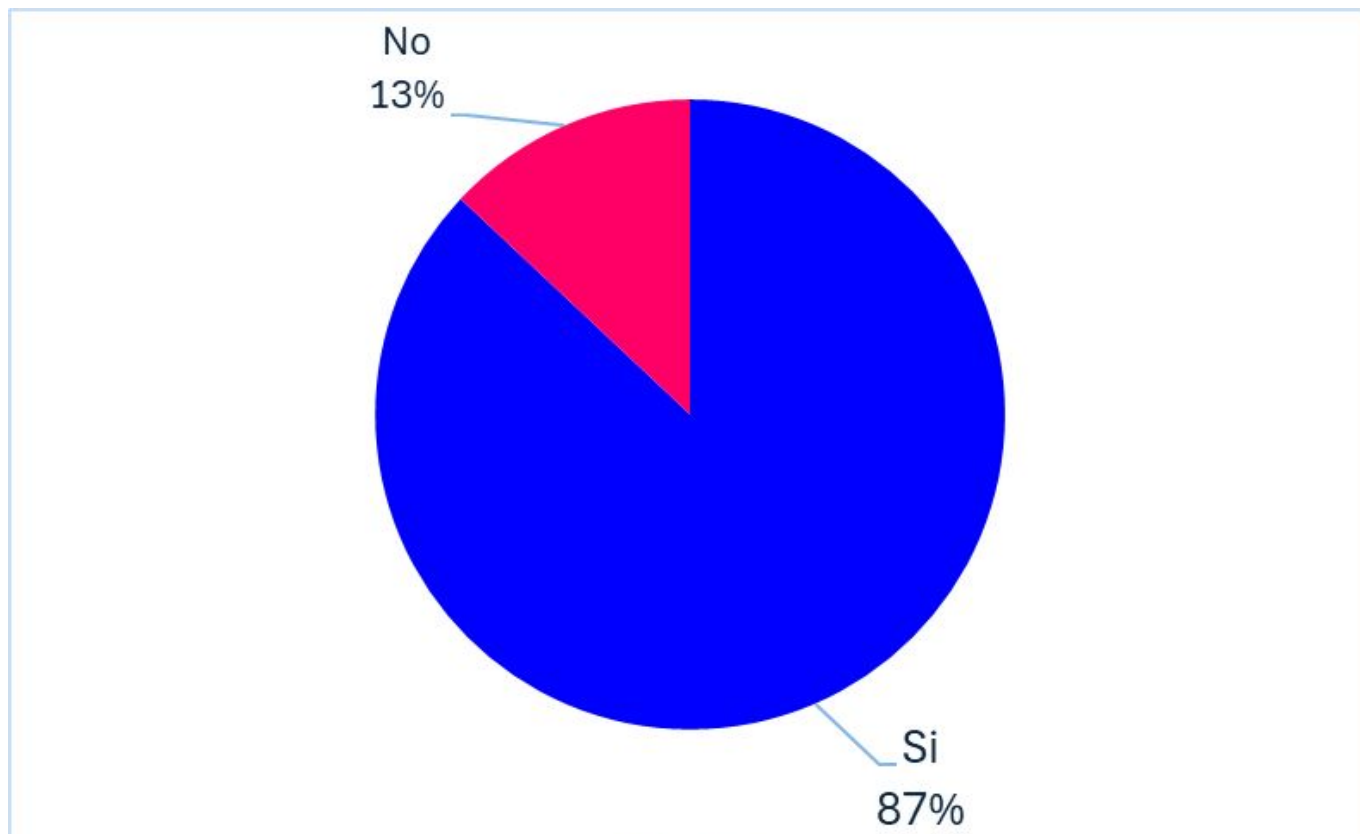
¿Cuáles son las cualidades que más valoran los talentos de sus jefes o jefas?



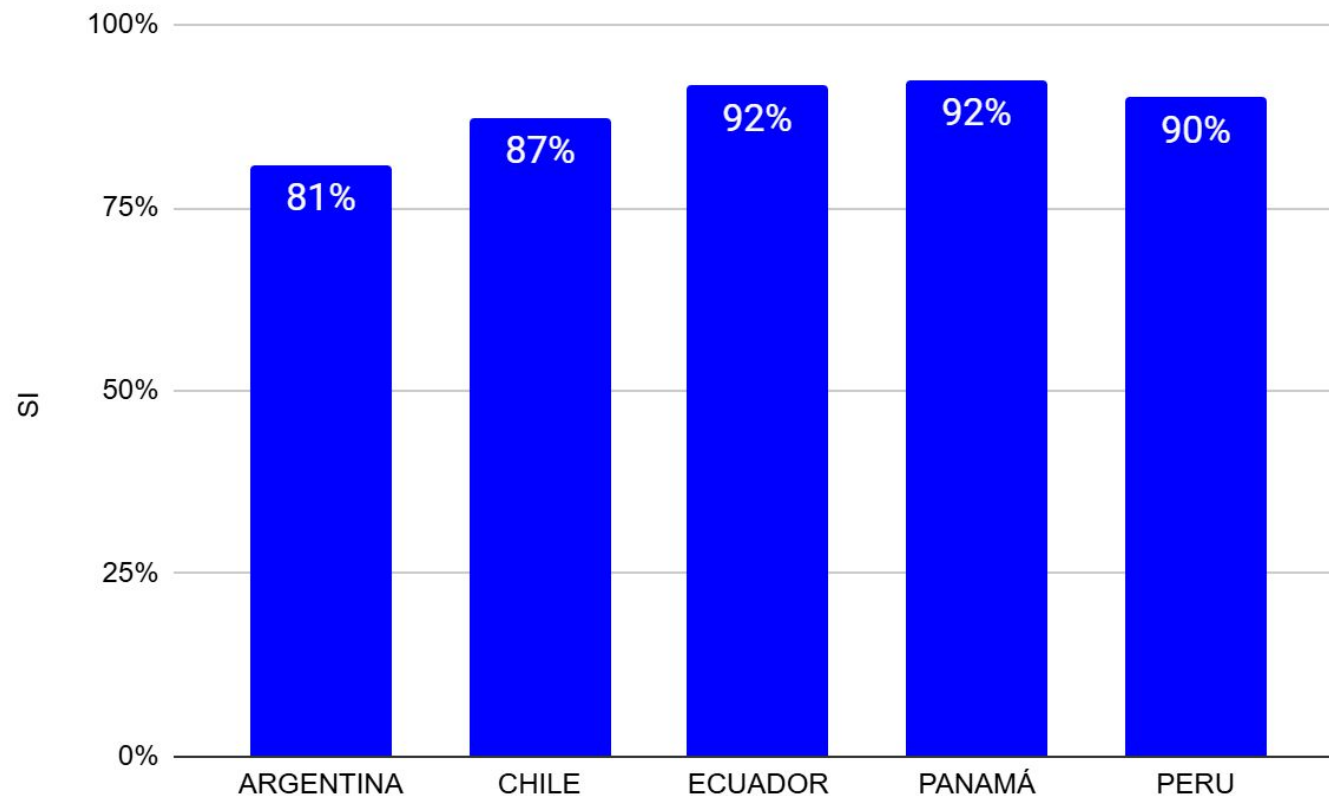
¿Por qué consideran las personas trabajadoras que su superior no es un líder?



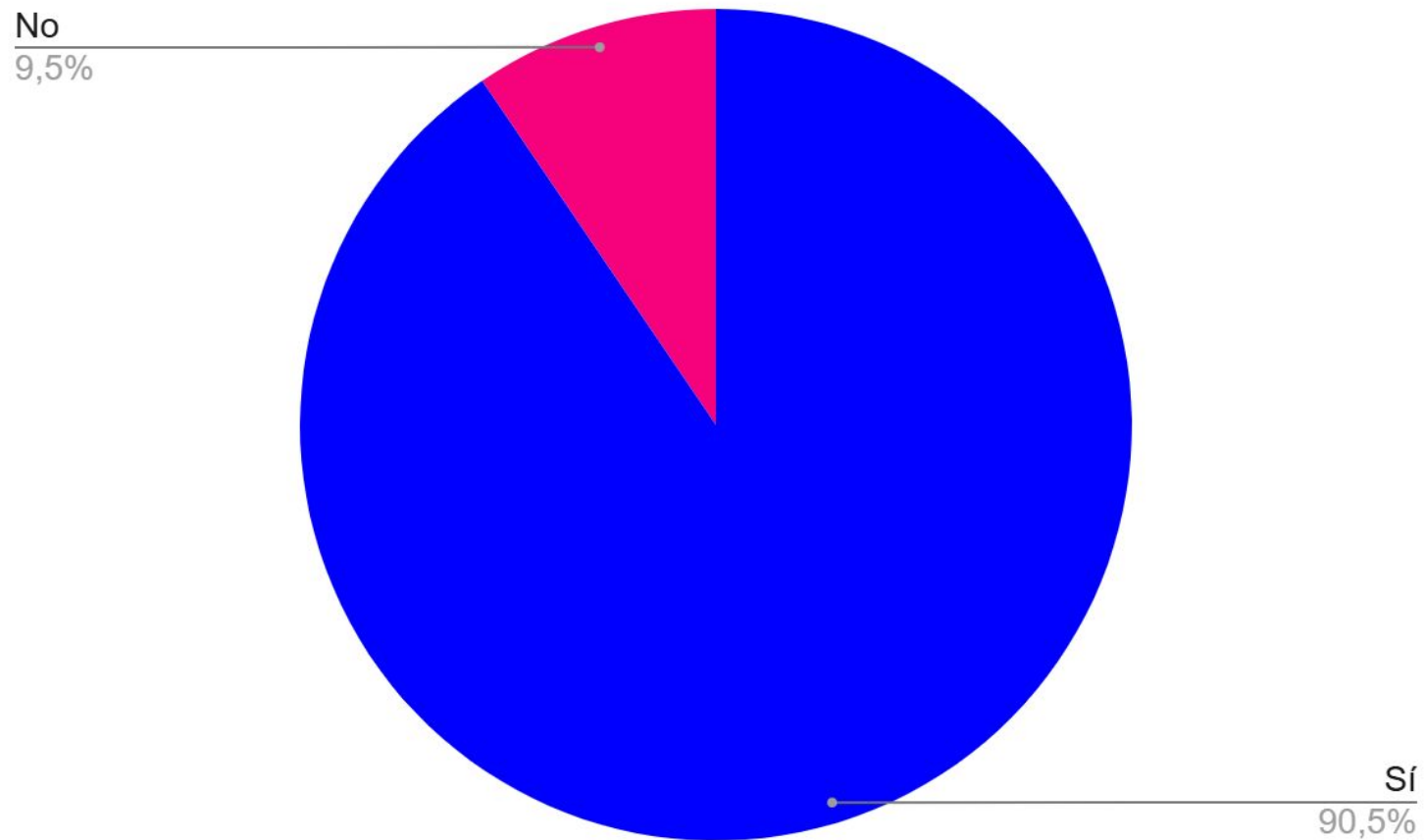
Creer las personas trabajadoras chilenas que tienen cualidades para ser líderes?



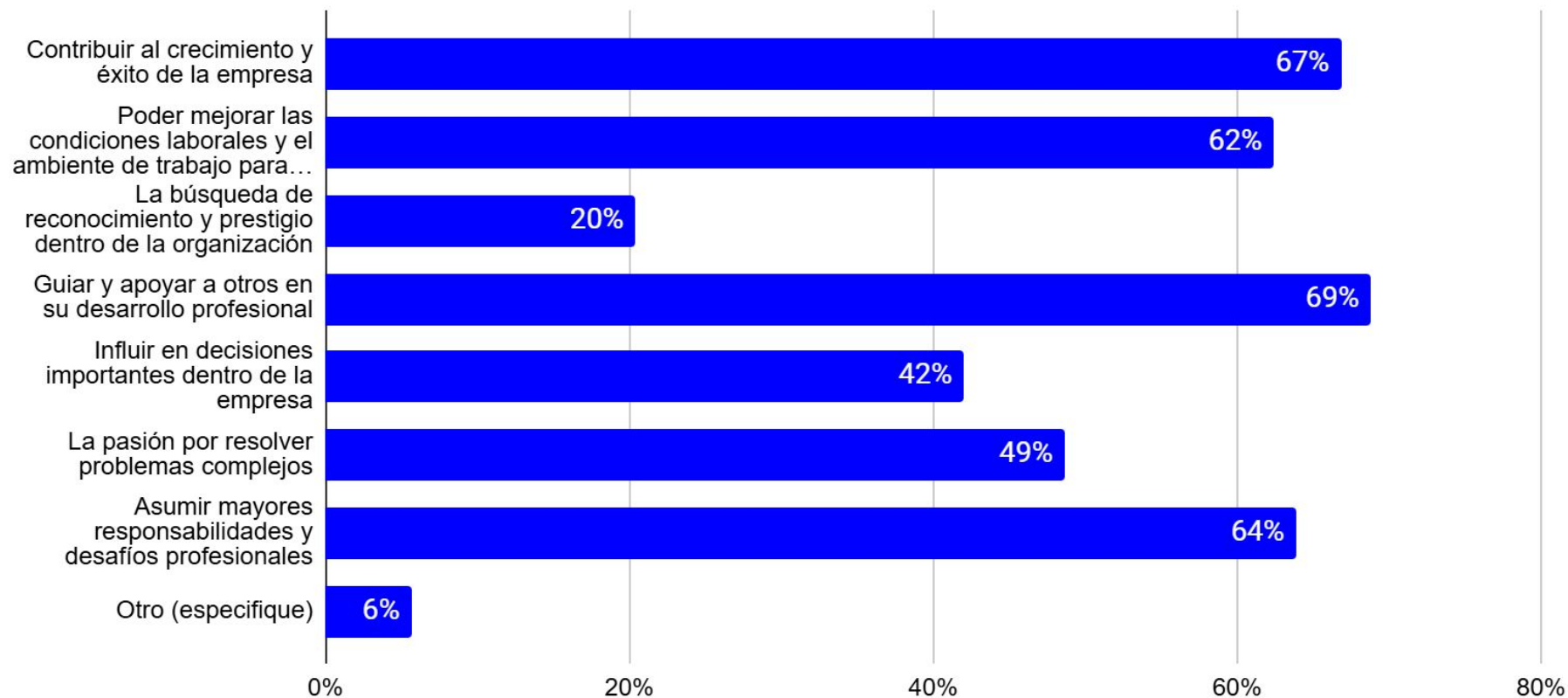
Creer las personas trabajadoras de la región que tienen cualidades para ser líderes?



¿Les gustaría a las personas trabajadoras chilenas ser líderes?



¿Qué motiva a los talentos a aspirar a un rol de liderazgo?

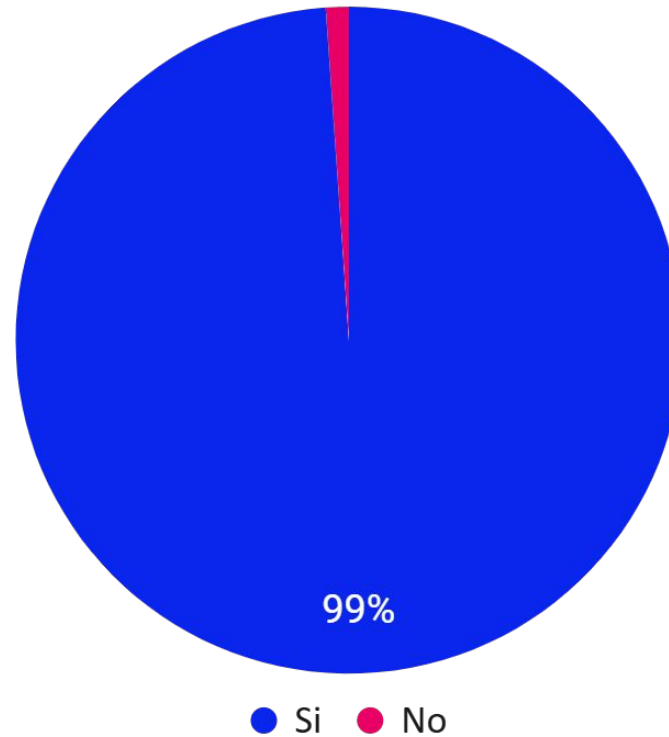


Índice

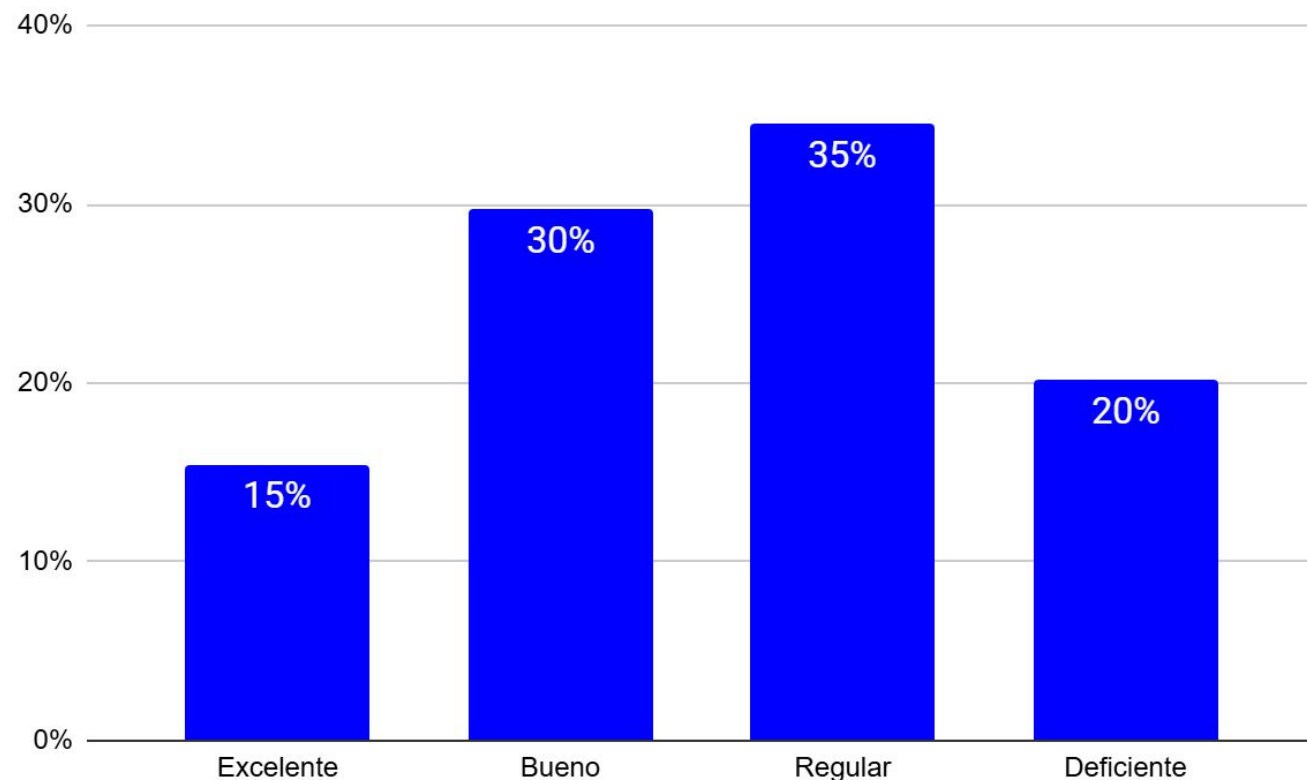
HR

- Los especialistas en HR, ¿consideran que es importante para el funcionamiento de la organización que las personas en cargos jerárquicos sean buenos/as líderes?
- ¿Cómo es el liderazgo en las organizaciones?
- ¿Qué características tiene un buen líder para los especialistas en HR?
- ¿Qué hacen cuando notan que una persona en una posición jerárquica tiene problemas de liderazgo?
- ¿Qué estrategias implementan para ayudar a las personas en cargos jerárquicos a desarrollar el liderazgo?

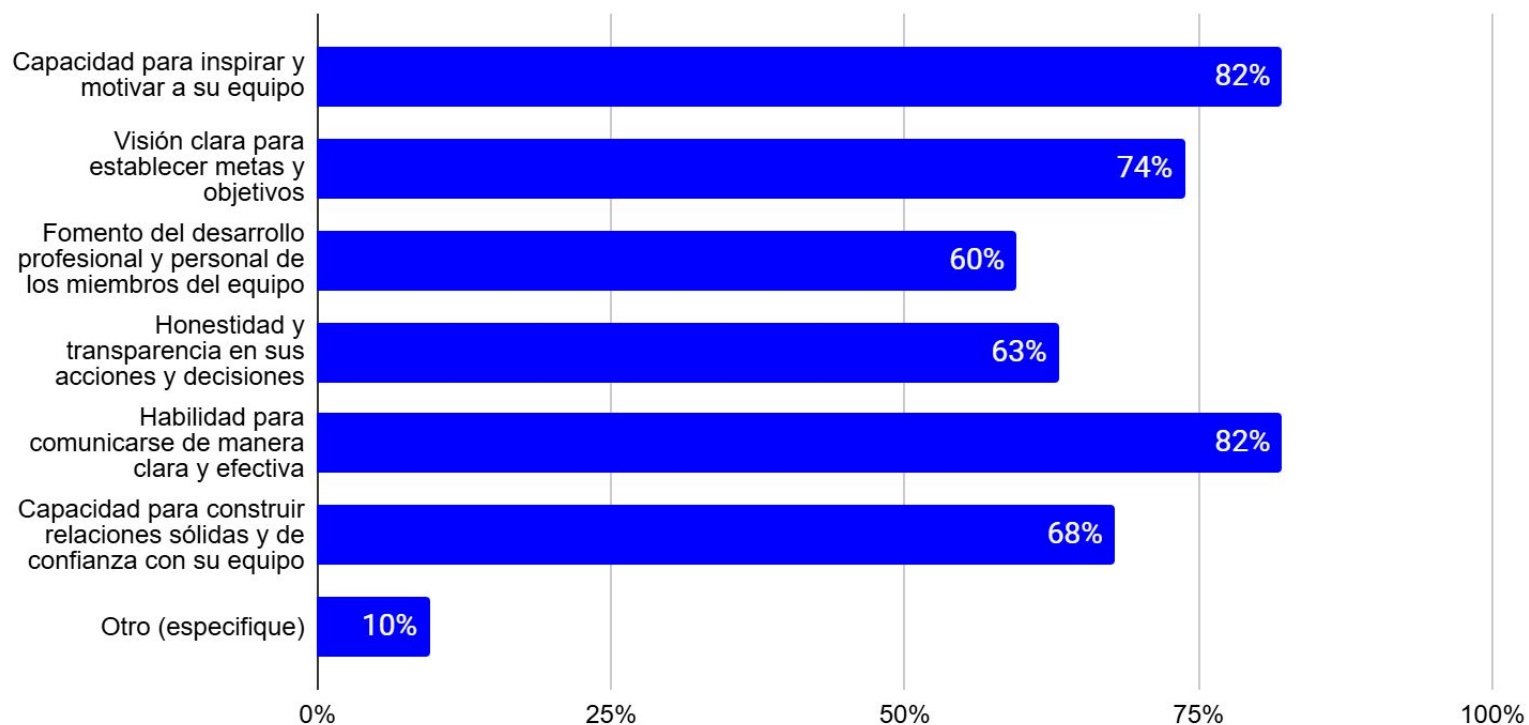
Los especialistas en Recursos Humanos, ¿consideran que es importante para el funcionamiento de la organización que las personas en cargos jerárquicos sean buenos/as líderes?



¿Cómo es el liderazgo en las organizaciones chilenas según los profesionales de RR.HH.?



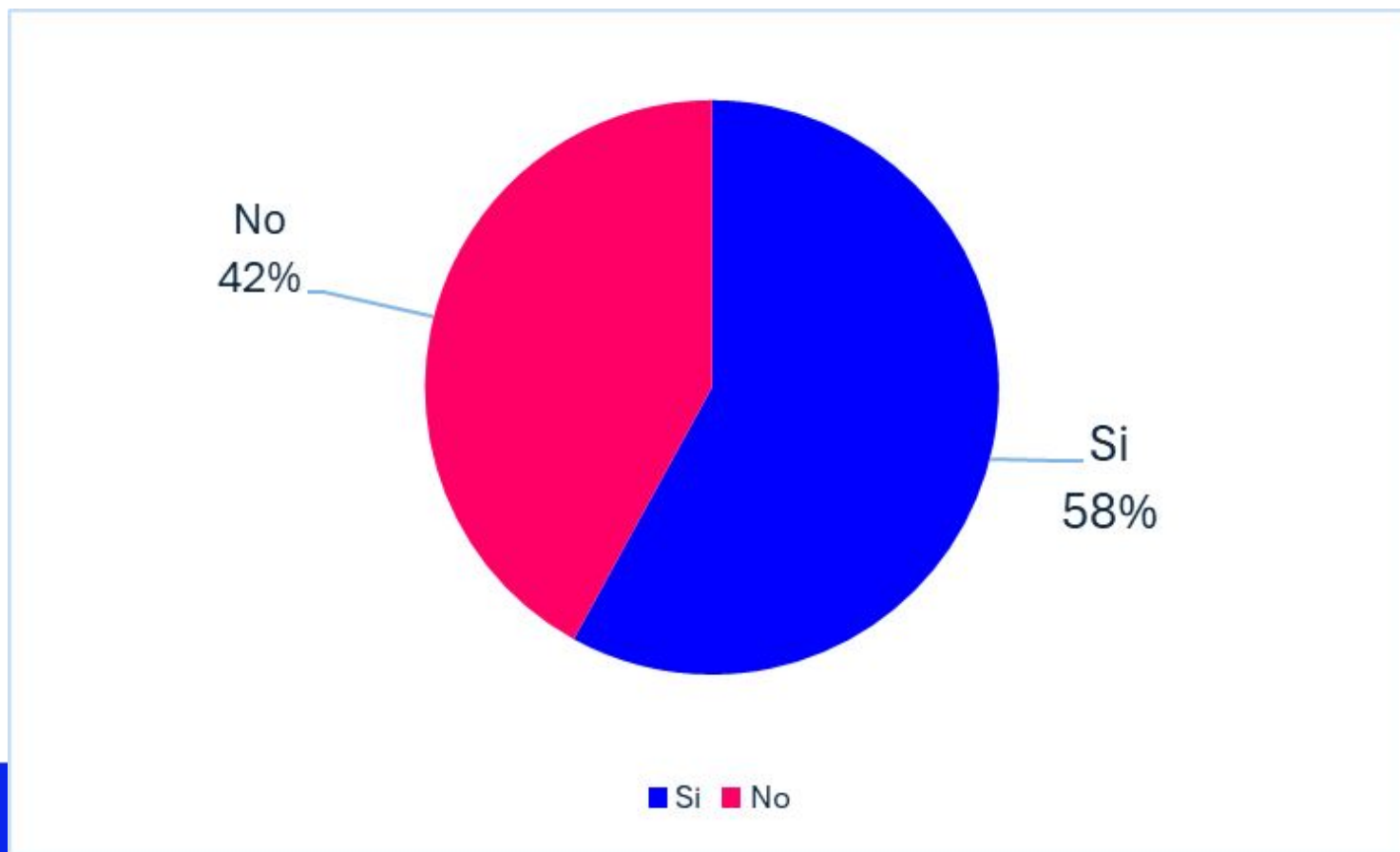
¿Qué características tiene un buen líder para los especialistas en Recursos Humanos?



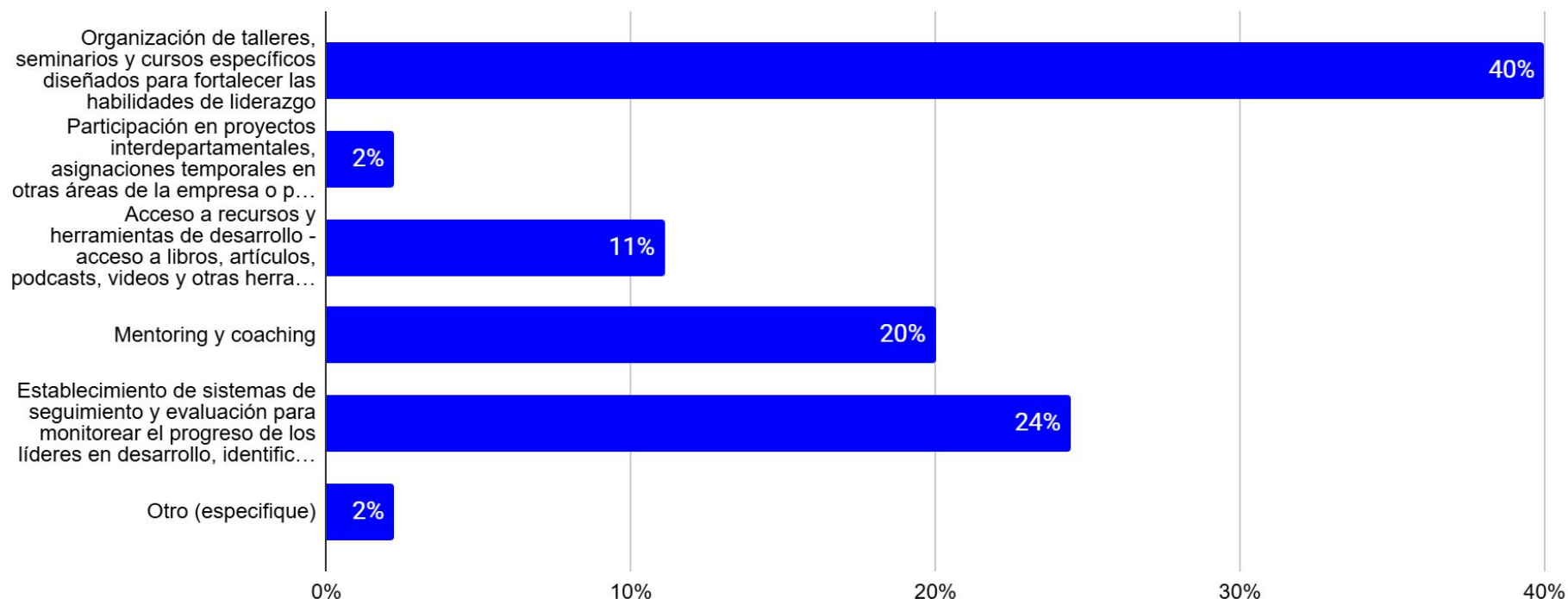
¿Cómo distinguen un buen líder los especialistas en Recursos Humanos?



Desde RR.HH., ¿implementan alguna estrategia para ayudar a las personas en cargos jerárquicos a desarrollar el liderazgo?



¿Qué estrategias implementan las organizaciones para ayudar a las personas en cargos jerárquicos a desarrollar el liderazgo?





¡Gracias!

Contacto de prensa:

Isis Milic - imilic@impronta.cl

Bastián Garcés - bgarces@impronta.cl

Manuela Antola - mantola@iobint.com