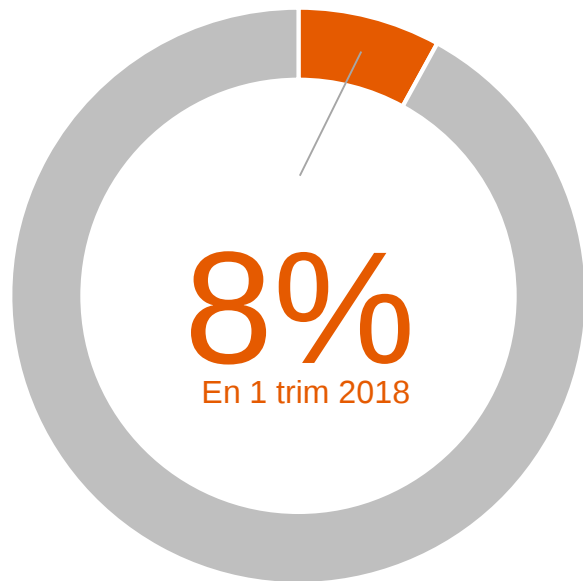


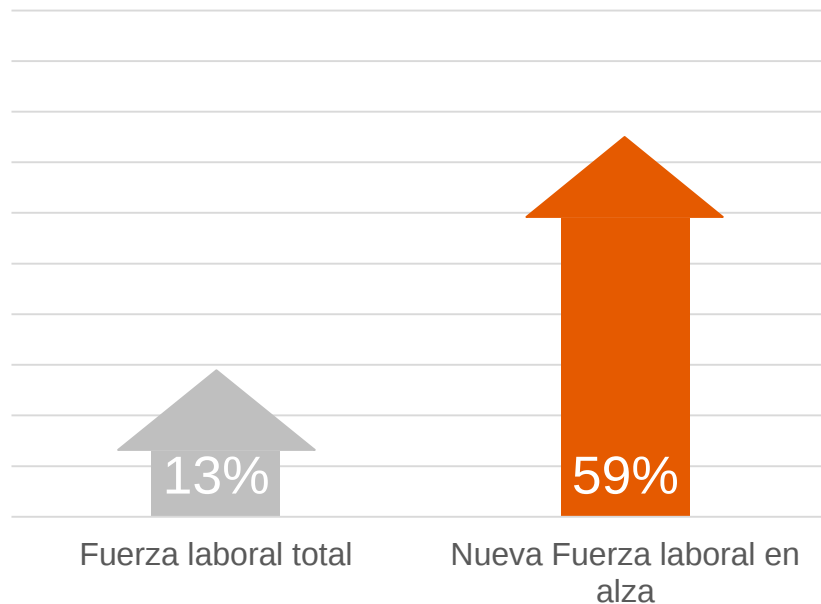
Fuerza laboral en alza



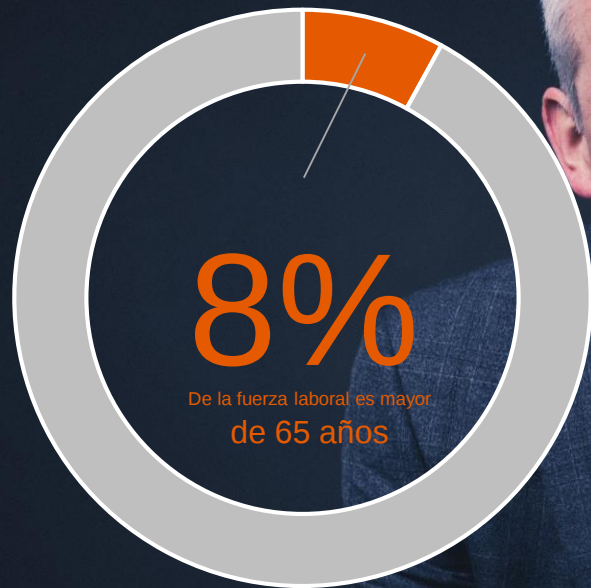
Queremos hablar de una fuerza laboral en alza



Crecimiento (2018/2010)



Crecimiento (2018/2010)



Estamos pensando en él

13%

Fuerza laboral total

59%

Fuerza laboral mayor de 65 años

En la fuerza de trabajo hay

1.048.484

Hombres y mujeres de 60 a 69 años

& hay

117mil +

Inactivos potencialmente activos

Estamos
pensando en
él



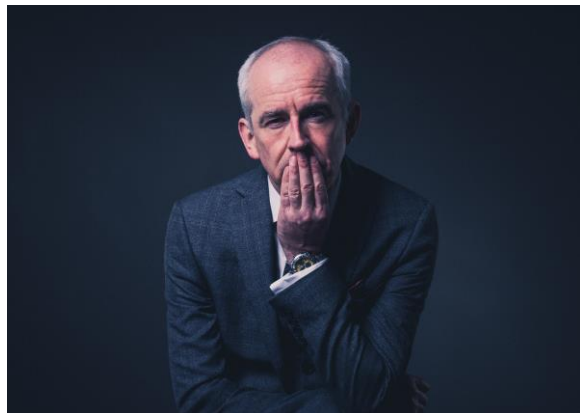
también en **él**





y en
ellas





1
3

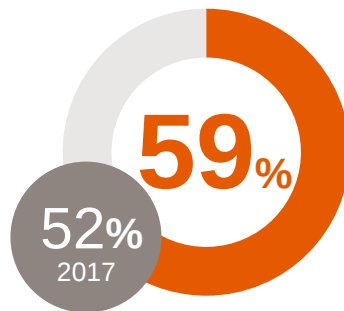
De las personas
Entre 65 y 75 años
trabaja o busca trabajo

Fuente: Índice de bienestar



Clínica
Universidad
de los Andes

Porque lo necesitan



Actualmente le preocupa su etapa de jubilación

\$ **11%** Cree que Su jubilación será buena

Porque lo prefieren



A los 65 años

Expectativa de vida (hombre)

85_{,24}
años

20

años +

A los 65 años

85_{,24}

Expectativa de vida (hombre)

años

The background of the slide is a photograph of a person running away from the camera on a dark asphalt road. The road stretches into the distance towards a horizon under a vast sky filled with soft, white and orange-tinted clouds, suggesting a sunset or sunrise. The person is wearing a bright pink long-sleeved shirt, yellow shorts, and white sneakers. The grass on either side of the road is dry and golden-brown.

Transitar desde una lógica del
OUTplacement
a una lógica de
INplacement

¿Por qué los deberíamos querer más?

Por su ética de trabajo

un trabajo ideal es...		
	25-34	75 y más
...donde pueda compatibilizar trabajo y familia	58%	33%
...donde pueda administra mis tiempos		
...donde pueda aprender	18%	30%
...donde sea desafiante intelectualmente		
...diversidad de personas		

“menos
zapatilla de
clavo”

Más ganas de
aprender

¿Por qué una fuerza laboral de más de 60 años es un desafío?

¿Por qué una fuerza laboral de más de 60 años es un desafío?

Incorporar una mirada
de prevención con un
perfil epidemiológico
distinto.

¿Por qué una fuerza laboral de más de 60 años es un desafío?

Incorporar una mirada de prevención con un perfil epidemiológico distinto.

Que se basa en la idea de promoción de bienestar

¿Por qué una fuerza laboral de más de 60 años es un desafío?

Incorporar una mirada de prevención con un perfil epidemiológico distinto,

Que se basa en la idea de promoción de bienestar

y prolongación de la buena vida.

